

Kwiecień 2022

Newsletter

Kwietniowy newsletter w skrócie:

Z życia Firmy

- Posiedzenie Śląskiej Rady do Spraw Bezpieczeństwa Pracy
- Gala Konkursu „Sukces na Śląsku”

Prawo & Ekologia

- Ogólnopolska Olimpiada Wiedzy Ekologicznej - kwiecień 2022

e-Komitet Doradczy

- Ochrona środowiska naturalnego i optymalizacja kosztów energii elektrycznej w przedsiębiorstwach
- Zatrudnianie cudzoziemców - wywiad ze Swietlaną Walczak - Ekspertem ds. Polityki Migracyjnej

SFPP

- Polski Ład – nowe rozwiązania dla Przedsiębiorców
- MIGRIGHT: Wzmocnienie dialogu społecznego na rzecz godnej pracy migrantów i uchodźców w Polsce

Technologie

- Obrady Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach
- Cyberzagrożenia we współczesnym świecie



Zarząd i Pracownicy życzą



Z okazji zbliżających się Świąt Wielkanocnych, pragniemy złożyć najserdeczniejsze życzenia zdrowia, pogody ducha oraz wzajemnej życzliwości.

Niech ten czas spędzony w gronie najbliższych, upłynie w atmosferze wyjątkowego, świątecznego nastroju.

*Życzenia składają:
Prezes Grupy Amber
Michał Gawroński oraz współpracownicy*

strona 2 z 20



Grupa Amber
compliance and competences

Grupa Amber
Ceglana 4
40-514 Katowice

www.grupa-amber.com
biuro@grupa-amber.com
+48 32 725 49 24

POMOC DLA UCHODźCÓW Z UKRAINY

Zaintersowanych wsparciem finansowym prosimy
o dokonywanie wpłat na konto Fundacji EKON:

46 1750 0012 0000 0000 3107 9918
z dopiskiem „Help Ukraina”.

Dziękujemy wszystkim za pomoc.

HELP FOR REFUGEES FROM UKRAINE

If you are interested in financial support, please make a payment
to the bank account of the EKON Foundation
No. IBAN BNP Paribas:

PL46 1750 0012 0000 0000 3107 9918
SWIFT/BIC BNP Paribas: PPABPLPKXXX
with the note "Help Ukraina".

Thank you for all your help.

Posiedzenie Śląskiej Rady do Spraw Bezpieczeństwa Pracy



W siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach 9 marca 2022 r. odbyło się posiedzenie Śląskiej Rady do Spraw Bezpieczeństwa Pracy przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Katowicach.

Tematem przewodnim posiedzenia były zagadnienia dotyczące bezpieczeństwa pracy w sektorze górniczym. Inspektor pracy Sekcji Krajowej Górnictwa przedstawił prezentację nt. „Górnictwo – kontrole prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy w latach 2019-2021”. Dyrektor Warunków Pracy i Szkolenia w Wyższym Urzędzie Górniczym przedstawiła prezentację nt. „Stan bezpieczeństwa w zakładach górniczych na terenie województwa śląskiego”.

Uczestnikom posiedzenia zaprezentowano dane dotyczące wydanych przez inspektorów pracy środków prawnych regulujących zagadnienia objęte tematem kontroli przeprowadzonych w latach 2019-2021. Dokonano analizy wypadków przy pracy w branży górniczej, ze szczególnym uwzględnieniem okoliczności i przyczyn wypadków śmiertelnych i ciężkich. Ponadto poruszono problematykę zgonów naturalnych, w kontekście przeprowadzanych profilaktycznych badań lekarskich.

W trakcie posiedzenia omówiono kierunki działań zmierzających do zmniejszenia zagrożeń w środowisku pracy w branży górniczej na terenie województwa śląskiego, a także najistotniejsze problemy dotyczące zapewnienia bezpieczeństwa pracy, w odniesieniu do zakresu działania zarówno Państwowej Inspekcji Pracy, jak i Wyższego Urzędu Górniczego.

W posiedzeniu Śląskiej Rady do Spraw Bezpieczeństwa Pracy uczestniczyli:

- prof. dr hab. Jan Wojtyła – Rektor Senior Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach – Zastępca Przewodniczącego Śląskiej Rady do Spraw Bezpieczeństwa Pracy przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Katowicach, Członek Rady Ochrony Pracy,
- Wacław Czerkawski – Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Województwa Śląskiego,
- Piotr Dobosz – Dyrektor Oddziału Regionalnego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Częstochowie,
- Michał Gawroński – Przewodniczący Rady Regionów Federacji Przedsiębiorców Polskich,
- Rafał Kolano – Radca prawny,
- prof. dr hab. inż. Franciszek Plewa – Dziekan Wydziału Górnictwa,
- Inżynierii Bezpieczeństwa i Automatyki Przemysłowej Politechniki Śląskiej w Gliwicach,
- Andrzej Romańczuk-Fiedorowicz – Wiceprezes Związku Pracodawców i Przedsiębiorców Śląsk,
- Alicja Stefaniak – Dyrektor Warunków Pracy i Szkolenia w Wyższym Urzędzie Górniczym,
- Jacek Strączyński – Przewodniczący Zarządu Regionu Częstochowskiego NSZZ „Solidarność”,
- Małgorzata Szczęsny – Katedra Prawa i Ubezpieczeń, Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach,
- Piotr Wojtacha – Wiceprezes Wyższego Urzędu Górniczego,
- Jacek Zając – Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych.



Więcej na stronie:
www.grupa-amber.com

Gala Konkursu „Sukces na Śląsku” 30-lecie Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów

W dniu 26 marca 2022 roku w Filharmonii Śląskiej w Katowicach odbyła się 19-ta Gala Konkursu „Sukces na Śląsku” połączona z 30-leciem Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów. W trakcie uroczystości wręczono wyróżnienia przyznane przez Stowarzyszenie dla najlepszych firm i menedżerów województwa śląskiego za szczególne osiągnięcia w 2021 roku. Nagrody zostały wręczone przez wybitnych przedstawicieli naszego regionu:

- prof. dr hab. Jan Klimek – Prezes Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
- Wiktor Pawlik – Prezes Regionalnej Izby Przemysłowo-Handlowej w Gliwicach
- Tomasz Zjawiony – Prezes Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach
- Zbigniew Gieleciak – Prezes Okręgowej Izby Przemysłowo-Handlowej w Tychach

Potwierdziły wkład jaki został przez ostatnie dziesięciolecia wniesiony przez uhonorowanych w rozwój Regionu, eksponując wartości ekonomiczne i społeczne, tworząc tym samym spójną gospodarkę województwa śląskiego.

Działalność wyróżnionych firm wspierała przez ostatnie lata przeobrażenia zachodzące w naszym kraju, wpływając na rozwój przedsiębiorczości Polaków oraz budując nowe miejsca pracy, szczególnie potrzebne w czasach reorganizacji struktury rynku zatrudnienia. Śląsk w okresie minionych 30 lat przeszedł ogromną zmianę – z gospodarki nastawionej na przemysł ciężki i sektor węglowy przeszedł na strategię zorientowaną na nowoczesne technologie, zielone inwestycje i sprawiedliwą transformację. Od wielu lat coraz większą rolę ogrywa innowacyjność, dobrze przeszkolony i doświadczony personel. Cieszymy się i jesteśmy zaszczyceni, że nasza Grupa Amber została dostrzeżona jako innowacyjna firma roku 2021 w kategorii firm z zakresu usług pro-ekologicznych oraz uhonorowana przez władzę i kapitułę Śląskiego Stowarzyszenia Menedżerów.

Życzymy sobie oraz wszystkim wyróżnionym wybitnym menedżerom oraz firmom wielu sukcesów, konsekwencji i wytrwałości w dążeniu do wyznaczonych celów oraz satysfakcji z dotychczasowej pracy. Niech kolejne lata będą równie pomyślne.



„Ogólnopolska Olimpiada Wiedzy Ekologicznej” - kwiecień 2022**Dr Małgorzata Falencka - Jabłońska****Przewodnicząca Głównego Komitetu Olimpiady Wiedzy Ekologicznej**

Tradycyjnie co roku, w kwietniu odbywa się w całej Polsce etap okręgowy Olimpiady Wiedzy Ekologicznej. W tym roku będzie to 9 kwietnia, kiedy młodzież szkół ponadpodstawowych wszystkich typów z całego kraju przystąpi do sprawdzianu „swych sił” oraz umiejętności w XXXVII edycji tej Olimpiady. Będzie to około tysiąca uczniów, którzy w eliminacjach szkolnych, przeprowadzonych w styczniu br. wypadli w swoich szkołach najlepiej, gdyż osiągnęli lub przekroczyli wymagany próg 80 % poprawnych odpowiedzi z testu.

Ogółem w etapie podstawowym w tym roku startowało 15.340 uczniów, choć do tej pory w obowiązujących programach nauczania nadal brak przedmiotu- ekologia i ochrona środowiska. Przez 37 lat istnienia tej Olimpiady wzięła w niej udział rekordowa liczba 1.538.096 młodzieży!

Warto podkreślić, że jest to najpopularniejsza olimpiada mimo, że jej interdyscyplinarność wymaga ogromnej wiedzy i umiejętności łączenia teorii z praktyką. Dlatego cieszy się wśród młodzieży wyjątkowym zainteresowaniem, gdyż start w niej uczy przyczynowo- skutkowego myślenia, tak istotnego w naukach przyrodniczych.



Bloki problemowe tej Olimpiady obejmują następujące zagadnienia: ekologie klasyczną, wody i ich ochronę, gleby i ich ochronę, gospodarkę rolną i leśną, żywność i zdrowie, ochronę przyrody, powietrze i jego ochronę, odpady, rekultywację, hałas, zagadnienia społeczno-gospodarcze oraz podstawowe akty prawne dotyczące ochrony środowiska i bieżące informacje nt. ochrony środowiska w Polsce i krajach UE.



W kwietniowym etapie okręgowym z każdego województwa zostaje wyłoniona najlepsza siódemka uczniów, stanowiąca jego reprezentację na finale centralnym (ogólnopolskim), którego termin związany jest z datą 5 czerwca - Światowym Dniem Środowiska, ustanowionym w 1972 r. przez Zgromadzenie Ogólne ONZ. W uznaniu poziomu wiedzy i zaangażowania tej młodzieży senaty 64 wyższych uczelni publicznych przyznają tym finalistom i laureatom indeksy bez postępowania kwalifikacyjnego na szereg najatrakcyjniejszych kierunków studiów. Aktualna lista tych uczelni udostępniona jest na stronie internetowej Olimpiady Wiedzy Ekologicznej www.ekoolimpiada.pl, na którą wszystkich serdecznie zapraszamy!



Organizatorzy tej Olimpiady z dużą satysfakcją stwierdzają, że nasza młodzież należy do kategorii najlepszych studentów, którzy potem pozostają w resorcie środowiska, pełniąc ważne funkcje: m.in. wiceministrów tego resortu, struktur Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, Wojewódzkich Funduszy Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, Departamentów Środowiska Urzędów Marszałkowskich oraz Urzędów Wojewódzkich, Wojewódzkich Inspektoratów Ochrony Środowiska i cenionych pracowników kadry naukowej wielu uczelni.

Jednocześnie kilku z nich weszło również do Młodzieżowej Rady Ekologicznej przy Ministrze Środowiska, powołanej we wrześniu 2020r.

Finał centralny, odbywa się co roku w innym województwie i połączony jest z zajęciami terenowymi, których celem jest zapoznanie młodzieży z całym krajem z problematyką ochrony środowiska danego regionu oraz jego walorami przyrodniczymi.

Ostatnio z racji pandemii, niestety finał centralny był przeprowadzony zdalnie, gdyż organizatorzy Olimpiady Wiedzy Ekologicznej, chcieli umożliwić młodym przyrodnikom start, mimo wyjątkowo trudnych warunków i ograniczeń wynikających z pandemii.

Na tradycyjnym finale centralnym, który odbył się w Tucholi w woj. kujawsko-pomorskim w ramach sesji terenowej uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z metodami rekultywacji terenów pohuraganowych w Nadleśnictwie Ryteł w Borach Tucholskich.

W części ustnej najlepsza 10 finalistów odpowiadała na pytania problemowe oraz pytania praktyczne (sprawiające największe trudności!) ze znajomości przyrody m.in. rozpoznawania roślin i głosów zwierząt.

Warto podkreślić, że nasi finaliści na Jubileuszowym finale centralnym XXX Olimpiady w woj. warmińsko-mazurskim sadzili las w Leśnictwie Napromek, którego dynamiczny wzrost monitorują i rejestrują fotograficznie.

Trzymając mocno kciuki za sukcesy kolejnych młodych przyrodników, którzy biorą udział w zmaganiach 9 kwietnia, wiemy, że to nasi godni następcy, od których zależeć będzie już jutro zachowanie cennych zasobów polskiej przyrody.

Do nich właśnie doskonale pasują myśli nadal aktualne, zawarte w słowach Leonarda da Vinci:

„Żeby doświadczenie, czyli pytanie zadane przyrodzie miało naukowe znaczenie, należy zadać je umiejętnie i umieć wyciągać ściśle wnioski. Przyroda chętnie odpowiada tym, którzy umieją pytać. Jeśli milczy lub daje wątpliwą odpowiedź to znaczy, że zapytaliśmy niewłaściwie”



Ochrona środowiska naturalnego i optymalizacja kosztów energii elektrycznej w przedsiębiorstwach

Jacek Hajduk - CommLED Solutions

Wymiana oświetlenia pomaga w uzyskaniu białych certyfikatów, tzw. premii energetycznej z tytułu zastosowania rozwiązań energooszczędnych. Oprawy LED zatem to nie tylko oszczędności w wydatkach, lecz również pozytywny wpływ na ograniczenie emisji CO₂ oraz zanieczyszczenia środowiska, co staje się niezbędnym elementem strategii CSR działających na polskim rynku firm. Czas zwrotu inwestycji jest zależny głównie od rodzaju obiektu, czasu pracy, która wymaga oświetlenia w cyklach dobowych i tygodniowych oraz stawek za energię elektryczną.

Białe certyfikaty są przyznawane za uzyskanie oszczędności rzędu co najmniej 10 toe (ton oleju ekwiwalentnego - równoważnik jednej tony ropy naftowej o wartości opałowej równej 41 868 kJ/kg) rocznie.

Mogą one być zbywane, ponieważ ustawodawca przewidział mechanizmy, które wymuszają na przedsiębiorstwach obrotu energią zakup tych świadectw. Środki w ten sposób uzyskane będzie można wykorzystać na inwestycje w dalsze zwiększenie efektywności energetycznej lub na inne działania. Można je uzyskać na modernizację min:

- oświetlenia,
- urządzeń i instalacji wykorzystywanych w procesach przemysłowych,
- lokalnych sieci ciepłowniczych i lokalnych źródeł ciepła;
- odzysk energii w procesach przemysłowych;
- ograniczenie: przepływów mocy biernej, strat sieciowych w ciągach liniowych, strat w transformatorach;
- stosowanie do ogrzewania lub chłodzenia obiektów energii wytwarzanej we własnych lub przyłączonych do sieci odnawialnych źródłach energii

Aby móc się ubiegać o biały certyfikat niezbędne też będzie przeprowadzenie audytu efektywności energetycznej. Ustawa o efektywności energetycznej definiuje audyt efektywności energetycznej jako opracowanie zawierające analizę zużycia energii oraz określające stan techniczny obiektu, urządzenia technicznego lub instalacji, zawierające wykaz przedsięwzięć służących poprawie efektywności energetycznej tych obiektów, urządzeń lub instalacji, a także ocenę ich opłacalności ekonomicznej i możliwej do uzyskania oszczędności energii.

Grupa CommLed jest innowacyjnym przedsiębiorstwem zajmującym się produkcją, sprzedażą i doradztwem inwestycyjnym w zakresie najnowocześniejszych rozwiązań w dziedzinie technologii oświetlenia LED. Nasze wieloletnie doświadczenie pozwoliło na wdrożenie energooszczędnych, specjalistycznych, wydajnych i dopasowanych do oczekiwań Klienta rozwiązań, z których korzystają już największe przedsiębiorstwa krajowe oraz koncerny międzynarodowe.

Lampy wirusobójcze UVC w technologii LED:

Urządzenia CareComm mogą spełniać różne cele. Jeśli takim celem jest dezynfekcja powietrza w pomieszczeniu, gdzie pracują ludzie, najbezpieczniejszym rozwiązaniem jest lampa CleanAir. Diody LED są w niej całkowicie zabudowane, a dezynfekcja powietrza następuje w komorze urządzenia.

Inne praktyczne zastosowanie naszych lamp, to dezynfekcja powierzchni, sprzętów, dokumentów a także dezynfekcja powietrza. W trakcie pracy lampy nie wytwarzają żadnych substancji chemicznych. Tym samym są jedynym dostępnym źródłem dezynfekcji bez jakiegokolwiek ingerencji chemicznej w otoczenie. Nie ma nawet konieczności wietrzenia pomieszczenia po zakończonej pracy. Zastosowanie lamp wirusobójczych jest również alternatywą do stosowanego ozonowania pomieszczeń które jest szkodliwe dla ludzi i wyłącza ozonowane pomieszczenia czasowo z użytkowania.



Zatrudnianie cudzoziemców - wywiad

Swietłana Walczak – Ekspert ds. Polityki Migracyjnej

Pod koniec lipca 2021 r. w ZUS było zarejestrowanych 628 tys. obcokrajowców. Każdy z nich mieszka i pracuje w Polsce. Nie każdy jednak jest tutaj legalnie, o czym przekonuje Swietłana Walczak, właścicielka firmy Rowena, ekspert ds. legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców z 15-letnim stażem, pracująca nad nowelizacją Ustawy o Cudzoziemcach w obrębie Rady Dyrektorów Personalnych.

Audyty, które wykonuje w wielu firmach, potwierdzają aż 98% nieprawidłowości w teczkach osobowych obcokrajowców, które w przypadku kontroli skutkują mandatami nawet do 30.000 zł za jedną osobę. Żeby tego uniknąć i zyskać legalnego pracownika na dłużej, warto przyjrzeć się cudzoziemcom zatrudnionym w naszym przedsiębiorstwie, nawet jeżeli mamy umowę z inną firmą/agencją lub powierzyć ten temat fachowcom, którzy nie tylko załatwią sprawy urzędowe związane z obcokrajowcami, ale zagwarantują nam bezpieczeństwo.

Dlaczego w procesie zatrudniania cudzoziemców jest tyle niewiadomych?

Większość pracodawców nie wie, jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca, ponieważ brak jest spójnych informacji na stronach internetowych urzędów. Przepisy się wciąż zmieniają, trzeba współpracować z kilkoma urzędami (m.in. PUP, PIP, UW, US, ZUS), posiadać szeroką wiedzę z zakresu czynności Straży Granicznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy i mieć Ustawę o Cudzoziemcach w „jednym palcu”.



Pracodawcy myślą, że wiedzą o wszystkim i twierdzą, że „kadry się tym zajmują z powodzeniem”. Finalnie są zaskoczeni, że Straż Graniczna/ PIP/ ZUS nakładają kary za nielegalne zatrudnienie obcokrajowca. Panuje również przekonanie, że jeśli firma podpisuje umowę z agencją pośrednictwa pracy lub firmą outsourcingową, to zgodnie z zapisami w umowie cała odpowiedzialność spoczywa na tejże agencji lub podwykonawcy, a pracownik ma wszystkie stosowne dokumenty. Niestety praktyka pokazuje coś innego, a wyroki sądów nakładające wysokie kary finansowe na pracodawcę, są potwierdzeniem tego, że nie każdy obcokrajowiec zatrudniony jest legalnie i że umowa o przeniesieniu odpowiedzialności nie ma zastosowania w praktyce – chyba że podwykonawca zapłaci karę za swoich cudzoziemców, z czym nigdy się nie spotkałam.

Co to znaczy?

W ostatnich latach przeprowadziliśmy wiele audytów teczek osobowych cudzoziemców w różnych firmach, w których wykryliśmy 98% nieprawidłowości. Każda z nich oznacza kary dla pracodawców. Właściciele firm uważają, że proces legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców ma spoczywać na kadrach. Błąd. Te panie często nie wiedzą, jak się za to zabrać, nie mają odpowiedniej wiedzy, do czego się często nie przyznają i nic dziwnego, że nie nadążają za zmieniającymi się przepisami, bo mają mnóstwo swojej pracy. Podczas audytów i szkoleń często słyszę, że nie mogą się dodzwonić do danego urzędu, a informacje w Internecie odbiegają od rzeczywistości.

Każdy z cudzoziemców wymaga pewnie innego podejścia.

Zgadza się. Każdy z nich ma zupełnie inną sytuację. Przykładowo: są osoby, które przebywają w Polsce na paszportach zwykłych, a są takie, które mają paszporty biometryczne. Trzeba wiedzieć, jaka jest między nimi różnica, a także (co jest największą bolączką) jak „liczyć pieczątki”. Obcokrajowiec, którego właśnie zatrudniamy, może wcale nie przebywać legalnie i mimo to zarówno PUP, jak i UW wyda nam pozytywną decyzję na jego zatrudnienie.



Dlaczego? Bo sprawdzenie legalnego pobytu spoczywa na pracodawcy. Często pracodawcy zatrudniają obcokrajowców na podstawie karty pobytu. Nie każdy wie, że w chwili rezygnacji z pracy w danej firmie, dzięki której on taką kartę otrzymał, cudzoziemiec może stracić prawo zarówno do pobytu, jak i pracy w Polsce. Karta pobytu, a tym samym zezwolenie na pobyt, jest nieważna. Kolejny pracodawca często o tym nie wie.

Nie idzie tego sprawdzić?

Urzędy są przeładowane, kart nie da się automatycznie anulować, więc nowy pracodawca myśli, że wszystko jest w porządku. Kilka miesięcy temu mieliśmy audyt w firmie, w której kadrowa zajmowała się zatrudnianiem cudzoziemców od dziesięciu lat. Znaleźliśmy mnóstwo nieprawidłowości, na szczęście udało się je rozwiązać. Jeżeli chcemy wiedzieć, czy na pewno w teczках naszych cudzoziemców nie ma błędów – należy zwrócić się po pomoc do fachowców.

Pani wie to najlepiej...

Dokładnie. Jestem Polką urodzoną na Białorusi – procedurę legalizacyjną znam doskonale z własnego doświadczenia. Moja firma, Rowena, zajmuje się audytami wewnętrznymi w firmach zatrudniających obcokrajowców. Posiadam 15-letnie doświadczenie jako ekspert w branży. Mój zespół pomaga w porozumieniu się pracowników z pracodawcami, ponieważ posługuje się kilkoma językami, w tym: ukraińskim, białoruskim, rosyjskim, angielskim, niemieckim, polskim. 50% sukcesu prawidłowego zatrudnienia to obszerny wywiad z kandydatem do pracy dotyczący całości jego pobytu w Polsce, co nie jest możliwe bez znajomości jego ojczystego języka. Moi współpracownicy i ja ciągle się szkolimy. Jesteśmy na bieżąco w kwestii zmieniającego się prawa i zajmujemy się tylko tym. Warto dodać, że biorę udział w procesie legislacyjnym dotyczącym nowelizacji Ustawy o Cudzoziemcach. To pozwala nam być liderem na rynku.

Jaki jest Wasz cel?

Najpierw sprawdzić, czy dany cudzoziemiec przebywa i pracuje legalnie, zastosować odpowiednie kroki, żeby wyeliminować błędy w zatrudnieniu, a następnie sprawić, by uzyskał w razie potrzeby niezbędne dokumenty zezwalające na jego pobyt i pracę w jak najkrótszym terminie. Doprowadzamy do sytuacji, gdzie obcokrajowiec ma ciągłość zatrudnienia, czyli nie musi wyjeżdżać z powodu opóźnień czy niemożności uzyskania stosownych dokumentów przedłużających jego pobyt i pracę. Każda osoba, która miała do czynienia z urzędami wie, jak długotrwały jest to proces, jeśli brakuje wiedzy i doświadczenia.

Jak wygląda proces zatrudniania?

Bardzo często jestem o to pytana. Zaczynamy od sprawdzenia dokumentu tożsamości. Cudzoziemiec może posiadać ich kilka. Nie każdy wie, że może łatwo wyjechać za granicę, zmienić imię i nazwisko i wjechać do Polski ponownie jako inna osoba. Musimy brać pod uwagę również to, że może przebywać w Polsce pomimo wydanego nakazu wydalenia z kraju, o czym nawet on może nie wiedzieć. Przeprowadzamy z nim obszerny wywiad, sprawdzając tym samym jego pobyt w naszym kraju od pierwszego wjazdu. Musimy wiedzieć o nim wszystko, znać jego historię, proces zatrudnienia w poprzednich firmach. Rzadkością są osoby, które przyjechały tutaj pierwszy raz i mają czystą kartę. W jednej z kontrolowanych przez nas firm zatrudniono cudzoziemca, który przepracował w Polsce 2 lata. Oczekiwał na wydanie karty pobytu, posiadał zezwolenie na pracę, miał pieczętkę w paszporcie. Pewnego dnia wyjechał na Ukrainę i nie mógł wrócić. Nikt nie wiedział z jakiego powodu. Nam zajęło dosłownie pięć minut, żeby dowiedzieć się, że ten mężczyzna został deportowany.

Dlaczego?

Zanim rozpoczął współpracę z firmą, miał do czynienia z pośrednikami, którzy pomagali mu uzyskać kartę pobytu. Nigdy się jej nie doczekał. Mając pieczętkę w paszporcie uważał, że może na tej podstawie legalnie przebywać w Polsce i podjąć pracę w innej firmie. Nowy pracodawca uzyskał dla niego zezwolenie na pracę, podpisał z nim umowę, złożył nowy wniosek o wydanie karty pobytu, nie wiedząc, że poprzedni został rozpatrzony negatywnie.

Mimo tych skomplikowanych procedur właściciele firm chętnie zatrudniają obcokrajowców. Dlaczego?

Cudzoziemcy oczekując na legalizację pobytu muszą pracować, a więc związują się z pracodawcą na dłużej. Poza tym są lojalni i oddani, jest im tutaj znacznie lepiej niż za granicą, więc chcą sprowadzić swoje rodziny i zostać tu na stałe.

Pomagacie im tutaj, w Polsce?

Oczywiście. Pomagamy ze znalezieniem mieszkania, wyborem szkoły lub przedszkola dla dziecka.

Czy wiele firm zgłasza się do Was z prośbą o pomoc w zatrudnieniu cudzoziemca?

Bardzo dużo. Na ogół są to właściciele małych i średnich firm. Proszą nas o sprawdzenie danego pracownika. Duże firmy najczęściej zrzucają wszystko na kadry i właściwie się tym nie interesują. Budzą się dopiero, kiedy ZUS, Straż Graniczna lub Państwowa Inspekcja Pracy przyjeżdża na kontrolę i znajduje nieprawidłowości. I nie mówię tego, żeby kogoś przestraszyć, bo nie o to tutaj chodzi. Zatrudnienie cudzoziemca to doskonały pomysł. Wszystkie kraje to robią. Grunt to zaufać w tej kwestii fachowcom i to im zlecić proces zatrudnienia, nie bojąc się zatrudniania cudzoziemców bezpośrednio, co z pewnością da firmie większą gwarancję bezpieczeństwa. Dzięki temu przedsiębiorca zyska nie tylko lojalnego pracownika, który się zwiąże z firmą na dłużej, ale również zezwolenie na pracę/pobyt dla niego i zatrudnienie na dłuższy okres czasu, niż w przypadku zatrudnienia przez agencję.



Polski Ład – nowe rozwiązania dla Przedsiębiorców

Spotkanie konsultacyjne pracodawców Federacji Przedsiębiorców Polskich

W dniu 26.01.2022 roku w Katowicach Śląska Federacja Przedsiębiorców Polskich wraz z Grupą Amber, zorganizowała spotkanie konsultacyjne pracodawców Federacji Przedsiębiorców Polskich.

Spotkanie miało na celu budowanie świadomości w zakresie zmian podatkowych wprowadzonych przez nowy program społeczno – gospodarczy pt. „Polski Ład – nowe rozwiązania dla Przedsiębiorców”. Uczestników przywitali Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich Pan Marek Kowalski oraz Przewodniczący Rady Regionów FPP Pan Michał Gawroński.

Gościem spotkania był **dyrektor Izby Administracji Skarbowej** w Katowicach **Pan Mariusz Cupiał** wraz z ekspertami, którzy wyjaśniali najważniejsze zmiany podatkowe, wprowadzone w Polsce w dniu 1 stycznia 2022.

Najważniejsze zmiany wprowadzone w programie obejmują między innymi:

- Wzrost kwoty wolnej do 30 tys. zł i podniesienie progu podatkowego do 120 tys. zł.
- Zmiany w składce zdrowotnej i ryczałcie,
- Nowe ulgi podatkowe, m.in. dla rodzin 4+, dla pracujących seniorów i osób powracających do Polski.

Eksperci Izby Administracji Skarbowej w Katowicach, odpowiadali na szereg pytań Gości dotyczących:

- rozliczania podatku projektowanych grupach podatkowych VAT,
- ulgi dla klasy średniej,
- podatku CIT,
- sposobów naliczania składki zdrowotnej.

Jako ostatni zabrał głos Przewodniczący Rady Regionów FPP, Pan Michał Gawroński życząc wszystkim szybkiego usprawnienia wprowadzonych zmian i opracowania jednolitej interpretacji przepisów. Federacja Przedsiębiorców Polskich zapowiada kolejne spotkania konsultacyjne w celu zapewnienia właściwego rozwoju oraz bezpieczeństwa dla polskich przedsiębiorców. Dodatkowo ze względu na wysoki poziom skomplikowania zagadnienia, FPP opracowuje w imieniu Przedsiębiorców pytania, które pomogą wyjaśnić omawiane zagadnienia.



„Migright”

Wzmocnienie dialogu społecznego na rzecz godnej pracy migrantów i uchodźców w Polsce

W dniu 26.01.2022 roku w Katowicach Śląska Federacja Przedsiębiorców Polskich wraz z Grupą Amber, zorganizowała spotkanie konsultacyjne pracodawców Federacji Przedsiębiorców Polskich.

Celem spotkania było poszerzenie wiedzy strony pracodawców jako uczestników dialogu społecznego na temat zagadnień związanych z obecnością cudzoziemców na polskim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji w województwie śląskim.

Spotkanie poprowadziła Pani profesor dr hab. Grażyna Spytek - Bandurska, ekspert prawa pracy Federacji Przedsiębiorców Polskich w ramach projektu „MIGRIGHT: Wzmocnienie dialogu społecznego na rzecz godnej pracy migrantów i uchodźców w Polsce”. Na spotkaniu dyskutowano, wyjaśniono problemy i wskazywano rekomendacje na rzecz zwiększenia zdolności pracodawców w Polsce do uczestnictwa w trójstronnym i dwustronnym dialogu społecznym poprzez transfer najlepszych praktyk oraz doświadczeń w zakresie wspierania praw pracowników cudzoziemskich i uchodźczych oraz zapewnienia tym grupom godnych warunków pracy.

Skupiono uwagę na zagadnieniach:

- identyfikacji najważniejszych wyzwań związanych z godną pracą cudzoziemców w województwie śląskim;
- omówiono dotychczas podjęte działania na rzecz polepszania warunków pracy cudzoziemców w województwie śląskim, zarówno ze strony administracji, jak i pracodawców oraz wskazanie efektów tych działań;
- wskazano słabe i mocne strony współpracy partnerów społecznych na rzecz godnej pracy cudzoziemców, ze szczególnym uwzględnieniem wojewódzkiej rady dialogu społecznego.

Spotkanie zakończyły wywiady z uczestnikami spotkania.



Obrady Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach

W dniu 4 kwietnia odbyły się obrady Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach.

Główną tematyką posiedzenia było:

1. Bezpieczeństwo energetyczne oraz modyfikacja planów transformacji energetycznej, w świetle aktualnej sytuacji międzynarodowej oraz szerokiego spektrum konsekwencji inwazji militarnej Rosji w Ukrainie.
2. Dostosowanie funkcjonowania przedsiębiorstw do aktualnych okoliczności gospodarczych i fiskalnych, w tym m.in. zatrudnianie cudzoziemców i Ukraińców, którzy opuścili swój kraj wskutek trwających tam działań wojennych, zagadnienie waloryzacji kontraktów długoterminowych udzielanych w oparciu o Prawo zamówień publicznych, zwłaszcza w branży budowlanej, problematyka zamówień publicznych finansowanych z Polskiego Ładu i konsekwencje redukcji terminów płatności, czy też kwestia naliczania składek ZUS od mieszkań wynajmowanych dla pracowników.



I część spotkania z udziałem zaproszonych gości reprezentujących stronę rządową poświęcona była kwestiom energetycznym oraz modyfikacji planów transformacji energetycznej

1. Zagadnienia powyższe z punktu widzenia regionu przedstawił – Jakub Chełstowski, Marszałek województwa Śląskiego, Przewodniczący WRDS
2. Następnie odbyło się wystąpienie strony rządowej - Jacka Sasina, Wiceprezesa Rady Ministrów, Ministra Aktywów Państwowych
3. Jako kolejny wprowadził w problematykę – Dominik Kolorz, Wiceprzewodniczący WRDS, Przewodniczący Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ Solidarność

Następnie wystąpili zaproszeni goście i eksperci oraz odbyła się dyskusja zakończona podsumowaniem, które reprezentuje stanowisko stron pracowników, pracodawców oraz strony samorządowej WRDS w Katowicach.

Region Śląski wnioskuję o utworzenie ministerstwa właściwego do spraw transformacji energetycznej w Polsce, którego zasadniczym zadaniem będzie prowadzenie i nadzorowanie transformacji energetycznej w naszym kraju.

W dniu 4 kwietnia odbyły się obrady Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach

W ocenie prezydium WRDS powstanie takie ministerstwa jest warunkiem niezbędnym, aby prawidłowo, sprawnie i skutecznie przeprowadzić transformację. Przedstawiciele Regionu uważają, że obecnie istniejąca sytuacja, wynikająca z dużego rozdrobnienia ośrodków decyzyjnych w tym obszarze na kilka ministerstw zaburza efektywność działania systemu i rodzi duże spory kompetencyjne, osłabia nadzór, rozmywa odpowiedzialność za podejmowane decyzje i opóźnia, a czasami wręcz uniemożliwia osiągnięcie zakładanych celów.

Obecna sytuacja polityczno-gospodarcza w Europie, a w szczególności skutki rosyjskiej agresji na Ukrainę, dobitnie przypomniały, że fundamentalnym zadaniem każdego państwa jest dbałość o sektor paliwowo-energetyczny, o własne źródła energii, bo od tego zależy stabilność gospodarki i bezpieczeństwo obywateli.

Trwający właśnie proces notyfikacyjny związany z „Umową społeczną dotyczącą transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego”, kwestie legislacyjne związane z wprowadzeniem w życie zapisów tego dokumentu i nadzorem nad ich realizacją są zadaniem priorytetowym nie tylko dla gospodarki województwa śląskiego, ale dla całego kraju. Rozłożony na kilkadziesiąt lat proces transformacyjny nie może pozostać zbiorem pojedynczych zadań dla poszczególnych ministerstw. To wspólne przedsięwzięcie strony rządowej, społecznej i samorządowej musi być objęte ścisłym nadzorem, jasnym podziałem kompetencyjnym i mieć nadany najwyższy priorytet ze względu na kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa energetycznego naszego państwa.

Cyberzagrożenia we współczesnym świecie czyli „Reputacja przychodzi piechotą, a odjeżdża Ferrari”

Piotr Słupczyński - Ekspert ds. cyberbezpieczeństwa

24 lutego 2022 roku Europa stanęła ponownie wobec zagrożenia ze wschodu. Wiele osób naszym kraju zaczęło interesować się kursami pierwszej pomocy czy też strzelnicami i bezpiecznym posługiwaniem się bronią palną. Ja chciałbym Państwa zainteresować cyberbezpieczeństwem ponieważ obecnie mamy do czynienia z wojną hybrydową. Wspomnę, że przed atakiem zbrojnym Rosji na Ukrainę wcześniej dochodziło do wielu cyberataków kierowanych na infrastrukturę krytyczną oraz na inne firmy u naszych wschodnich sąsiadów. Dlatego w obecnych czasach watro zainteresować się tematem cyberbezpieczeństwa i stale podnosić świadomość jakie zachowania są bezpieczne a jakie nie. Pomysłowość hackerów nie zna granic. Oto kilka przykładów.

W upalne lato pewna filia znanej międzynarodowej korporacji została zaatakowana w sprytny sposób. Na służbowe adresy poczty internetowej przed porą lunchu trafiła informacja o nowo otwartej pizzerii. W wiadomości była oczywiście strona internetowa pizzerii wraz z menu oraz informacja o niespodziance dołączonej do każdego zamówienia. Pracownicy szybko zdecydowali się na zamówienie, po 50 minutach zjawił się dostawca. Po przyjęciu zapłaty przekazał pizzę i niespodziankę w postaci wiatraczków na USB. Niczego nieświadomi pracownicy podłączyli urządzenia do komputerów. Poza poczuciem przyjemnego chłodu urządzenia posiadały złośliwe oprogramowanie, dzięki któremu można było przejąć kontrole nad komputerami firmowymi. Całe szczęście był to kontrolowany audyt zamówiony przez firmę. Strach pomyśleć ile urządzeń USB ze złośliwym oprogramowaniem jest wtykanych przez nieświadomych użytkowników? Jaki szkody może mieć to dla organizacji? Jak widać można w ten sposób zainstalować na komputerach czy laptopach oprogramowanie szpiegujące.



Tego typu próby ataku dotyczą również wiadomości przesyłanych e-mailem. Do pewnej firmy trafiła informacja z rzekomego działu kadr o takiej treści: „Dzień Dobry! Z powodu pandemii COVID-19 i trudnej sytuacji finansowej firmy Zarząd postanowił zredukować niektóre etaty w naszej firmie ze skutkiem natychmiastowym. Szczegółową listę zredukowanych etatów znajdziecie Państwo w załączniku. Indywidualne spotkania ze zwolnionymi pracownikami dotyczące warunków odejścia odbędą się w przyszłym tygodniu.” Do wiadomości był załączony plik Redukcja_etatów_lista.xls zawierający złośliwe oprogramowanie. Poza plikami w tego typu wiadomościach mogą być zamieszczone również linki prowadzące do stron kontrolowanych przez przestępców. Jak widać w tym wypadku hackerzy wykorzystują do manipulacji socjotechnikę. Proszę spróbować sobie wyobrazić sytuację gdy my jesteśmy adresatem tego typu wiadomości. Jaka jest nasza decyzja? Klikamy czy nie? Jakiej kierują nami wtedy emocje? Z moich obserwacji wynika, że większość ludzi klika, a potem się zastanawia.

Na rynku można za 10-20 \$ kupić amatorskie urządzenia rejestrujące dźwięk czy obraz, np. żarówkę lub okulary z kamerą, długopis nagrywający dźwięk i wiele innych. Aż strach pomyśleć jakie urządzenia można kupić za 1000\$.

Ale po co hackerom takie informacje? Mogą oni wykorzystać skradzione dane do założenia konta „na słupa”. Ja dostrzegam dwa rodzaje kont na słupa. Pierwsze to konto na „słupa” świadomego i charakteryzuje się tym, że osoba taka potrzebuje pieniędzy, nie ma majątku, więc nie boi się konsekwencji ani odpowiedzialności. Innymi słowy - konto to zakłada się za pieniądze. Drugim rodzajem konta jest konto „na słupa” nieświadomego. Oszust wyrabia dokumenty na skradzione dane przywłaszczając tym samym cudzą tożsamość. W ten sposób może wyrobić sobie konto w banku, bądź wyrobić duplikat karty sim do telefonu ofiary. Przestępcy wykorzystują tego typu konto do dalszej odsprzedaży na czarnym rynku, do zaciągania kredytów i pożyczek. Mogą wykorzystywać je do wystawiania przedmiotów na fałszywych aukcjach internetowych, inkasując pieniądze np. za telewizory i nie wysyłając sprzedanych przedmiotów. Ponadto posiadając konto w banku „X” mogą otwierać nowe konta metodą „na przelew” oraz do prania brudnych pieniędzy.



Technologie

Pomimo wejścia w życie w lipcu 2019 r. ustawy o dokumentach publicznych, która reguluje proceder wytwarzania kolekcjonerskich „dokumentów” nadal jest je łatwo nabyć w internecie. Sprzedawca na swojej stronie internetowej zamieścił informację: „Składając zamówienie w naszym sklepie poświadczasz, iż masz świadomość, że dowód osobisty kolekcjonerski nie jest według polskiego prawa dokumentem tożsamości i posługiwanie się nim w instytucjach państwowych oraz przed innymi organami jest niezgodne z prawem. Jednocześnie samo posiadanie dowodu kolekcjonerskiego nie jest nielegalne. Dokument taki może służyć wyłącznie w celach kolekcjonerskich. (...) Dokumenty nie są wytwarzane na terenie Rzeczypospolitej Polskiej i nie naruszają prawa państwa, w którym są produkowane.”

Szanowni Państwo, oczywiście, tego typu działania są nielegalne, ale cyberprzestępcy się nie przejmują. przestrzeganiem prawa W przypadku przejęcia kontroli przez hackera nad urządzeniem nie pomoże nawet „Ojciec Mateusz”.

Jak bronić się przed atakiem? Najtańszą metodą jest edukacja. Budowanie tzw. cyberhigieny i „dobrych praktyk” w pracy z urządzeniami elektronicznymi. Należy stale podnosić świadomość informatyczną zarówno kadry zarządzającej jak i szeregowych pracowników. Proces uświadamiania musi być ciągły i regularny poprzez uczestnictwo w szkoleniach, warsztatach, konferencjach lub kongresach. Organizator powinien mieć, co najmniej kilkuletnie doświadczenie i posiadać wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Nauczanie podnosi świadomość, co „otwiera oczy” na zagrożenia. Dzięki temu można stworzyć i wdrożyć odpowiednie procedury. Mają one sens, gdy są procesem, na który składa się ciągła edukacja i doświadczenie. Nie sztuką jest spisanie polityk i procedur językiem informatycznym oraz trzymanie ich w sejfie. Sztuką jest stworzenie dokumentów zrozumiałych dla każdego i łatwo dostępnych, a jednocześnie jak najmniej ujawniających informacji, które mógłby wykorzystać hacker. Wiedza i doświadczenie pracowników to majątek każdej organizacji.

Chciałbym Państwa zaprosić na prowadzone przeze mnie szkolenie Cyberbezpieczeństwo czyli cyberhigiena w codziennych zadaniach i obowiązkach organizowane przez KRAJOWE STOWARZYSZENIE OCHRONY INFORMACJI NIEJAWNYCH. Szkolenie omawia przykłady schematów ataków hackerskich, identyfikuje zagrożenia związane z korzystaniem z Internetu przy pomocy prostego i zrozumiałego języka. Ponadto definiuje czym jest socjotechnika i dlaczego jest taka groźna. Szkolenie ma na celu podniesienie świadomości odbiorcy przy pomocy prezentowanych przykładów. Podanie w jasny sposób wiedzy teoretycznej i przykładów zagrożeń skutkuje pobudzeniem wyobraźni odbiorcy, przez co jest on bardziej ostrożny w kwestii zagrożeń w cyberprzestrzeni. Po zakończeniu szkolenia kursant ma umiejętności dotyczące zagrożeń internetowych, odpowiedniej reakcji na nie oraz umie je rozpoznawać. Uczestnik zdobywa wiedzę na temat „dobrych praktyk” i zachowania „Cyberhigieny” w obsłudze urządzeń elektronicznych. Podczas szkolenia przedstawione zostaje również w jaki sposób hacker może wykorzystać skradzione dane osobowe - pobudza to wyobraźnię odbiorcy przez identyfikowanie się z ofiarą.

W dniach 25-27.04.2022 odbędą się Międzynarodowe Targi Poznańskie Securex - największe wydarzenie biznesowe dla branży zabezpieczeń w Środkowo-Wschodniej Europie, Krajowe Stowarzyszenie Ochrony Informacji Niejawnych będzie prowadziło doradztwo i konsultacje w zakresie ochrony informacji niejawnych, biznesowych, danych osobowych oraz cyberbezpieczeństwa.



KOMPLEKSOWA GOSPODARKA ODPADAMI

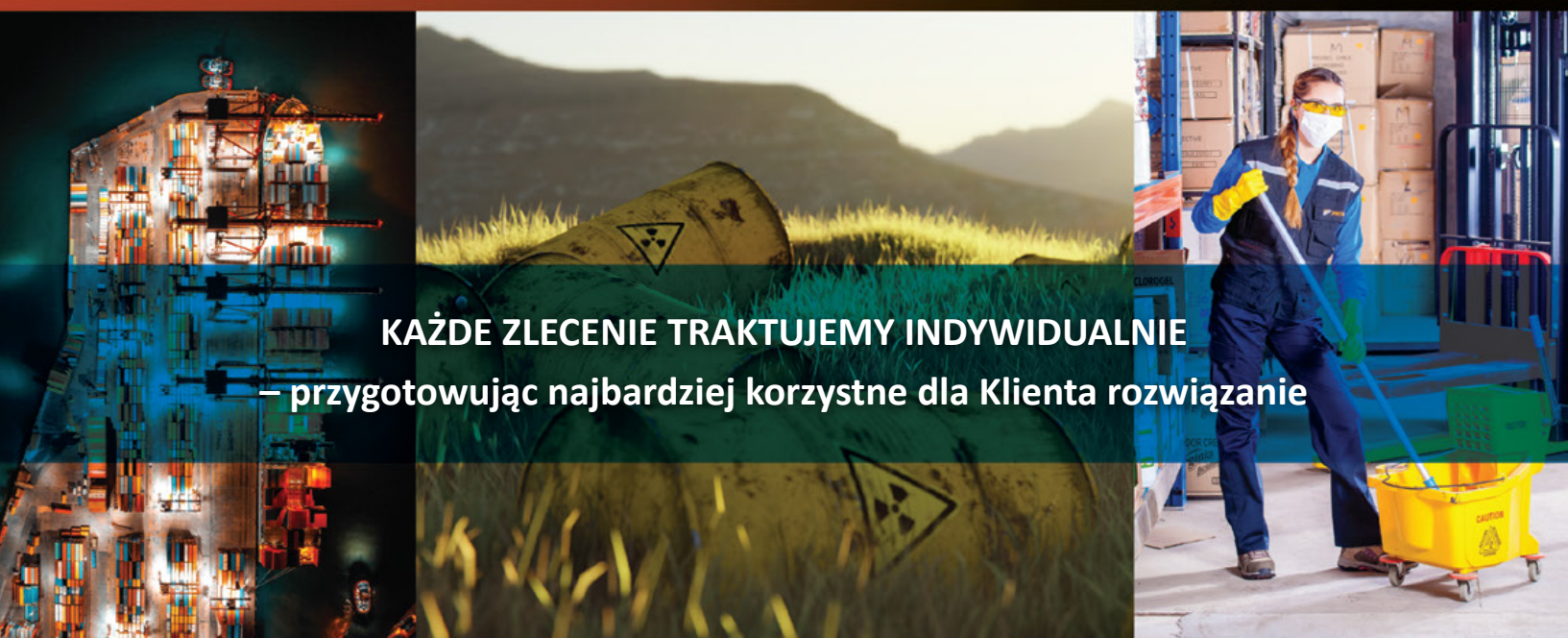
Silesia Recykling zajmuje się działalnością usługową związaną z szeroko rozumianą **gospodarką odpadami** na terenie Polski. Przyjmujemy, przetwarzamy oraz unieszkodliwiamy wszelkiego rodzaju **odpady przemysłowe**.

- Utylizacja odpadów przemysłowych i niebezpiecznych
 - Recycling surowców wtórnych
- Transport odpadów niebezpiecznych
- Usługi czystościowo – porządkowe

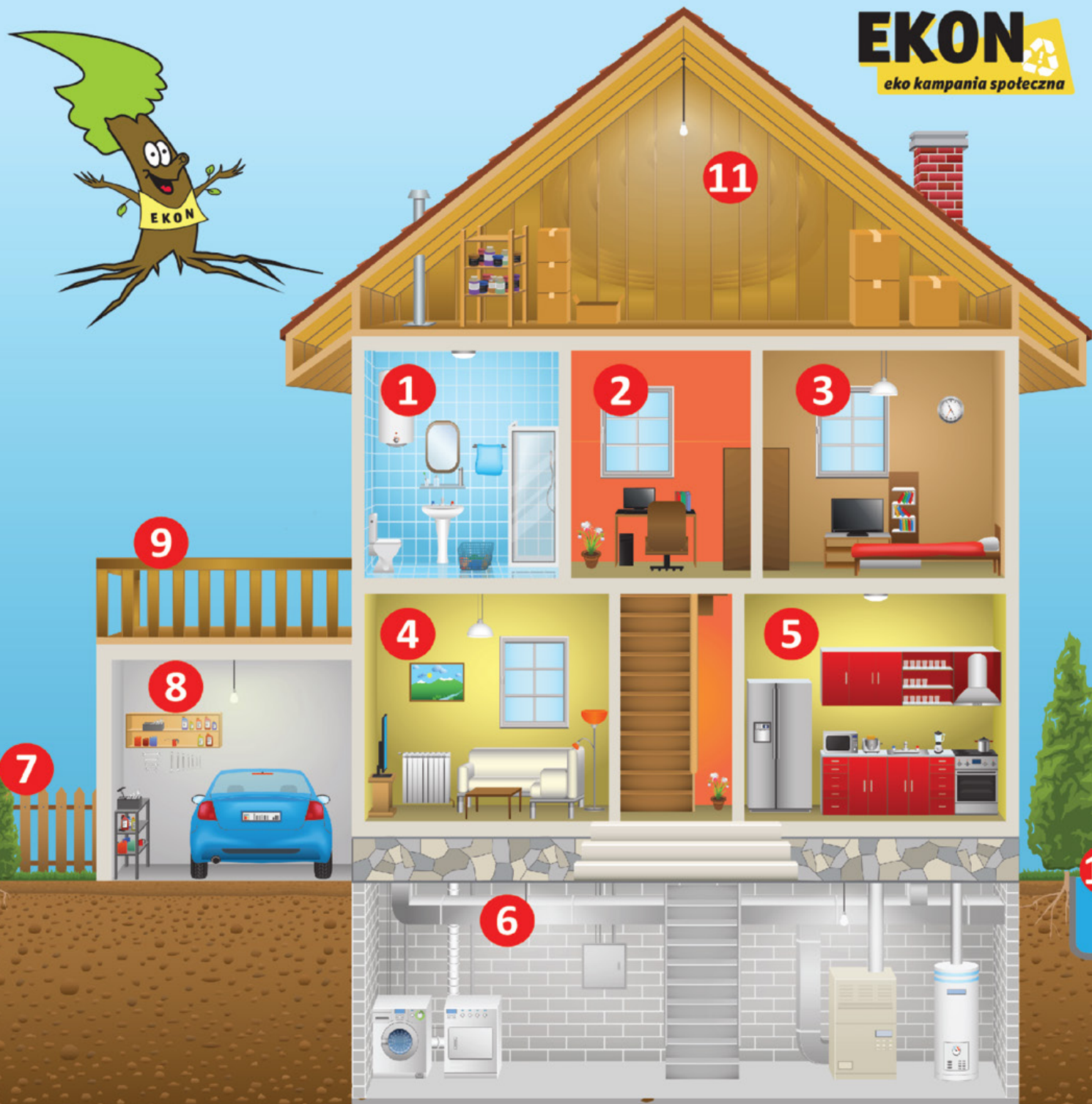
**POSIADAMY WSZELKIE WYMAGANE PRAWEM
ZEZWOLENIA W ZAKRESIE GOSPODARKI ODPADAMI.**

Skontaktuj się z nami:

+48 32 725 49 24 | biuro@grupa-amber.com



KAŻDE ZLECENIE TRAKTUJEMY INDYWIDUALNIE
– przygotowując najbardziej korzystne dla Klienta rozwiązanie


www.kampania-ekon.pl



KATOWICE
dla odmiany



Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska
i Gospodarki Wodnej w Katowicach

- 1** Łazienka i toaleta:
- środki czyszczące i dezynfekujące, aerozole (lakiery do włosów) i dezodoranty, odświeżacze powietrza, pianki do układania włosów, zmywacze (np. do paznokci), elektryczne szczoteczki do zębów, suszarki, środki do udrażniania kanalizacji, wybielacze...
- lekarstwa, termometry, zużyte strzykawki (od osób wykonujących sobie zastrzyki samodzielnie), skażone opatrunki...
- 2** Biuro:
kartridże, tonery, lampy energooszczędne, baterie, komputer, drukarki, zużyte ładowarki do telefonów komórkowych, zużyte aparaty telefoniczne, zużyte urządzenia klimatyzacyjne, klisze z prześwietleń...
- 3** Sypialnia:
baterie, akumulatorki, telefony komórkowe...
- 4** Salon:
telewizor, hi-fi, barometr, żarówki zwykłe i energooszczędne, podpałka do kominka...
- 5** Kuchnia:
oleje spożywcze, mały i duży sprzęt gospodarstwa domowego, kapsułki i płyny nabyłyszczające do zmywarek automatycznych, środki do odkamieniania i odtłuszczania, środki do usuwania rdzy, środki trawiące, środki do udrażniania kanalizacji, wybielacze, woski...
- 6** Piwnica, pomieszczenie gospodarcze:
proszki do prania, detergenty, środki zmiękczające, wywabiacze, wybielacze, środki impregnujące, płyny do podłóg, środki do czyszczenia kominków, chemikalia, zmywacze, kity, pralka, suszarka elektryczna, żelazko do prasowania...
- 7** Ogród:
pestycydy, fungicydy, nawozy chemiczne, środki owadobójcze...
- 8** Garaż:
oleje silnikowe, filtry olejowe, środki do nabyłyszczania, akumulatory, farby, lakiery, kleje, rozpuszczalniki, żarówki rtęciowe, halogenowe, świetlówki, ścierki zabrudzone olejami, lakierami, farbami...
- 9** Taras:
środki do czyszczenia i impregnacji tarasów, środki do malowania i impregnacji drewnianych mebli ogrodowych, podpałki do grilla (płynne i stałe), środki do czyszczenia grilla...
- 10** Basen:
środki do czyszczenia basenów, środki przeciw glonom, środki do dezynfekcji wody (chlorowe, tlenowe, bromowe), preparaty bakterio i grzybobójcze...
- 11** Niezidentyfikowane odpady niebezpieczne



www.kampania-ekon.pl





Grupa Amber



ŚLĄSKA
FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
POLSKICH

BUSINESS POINT



www.grupa-amber.com

www.sfpp.org.pl