

Październik 2023

Newsletter

Jesienny newsletter w skrócie:

Z życia Firmy

- Akademia Golfa dla Przyjaciół Grupy Amber
- Edukacja ekologiczna dla miasta Mysłowice
- Gala „50 Osobistości Biznesu” na rzecz Fundacji Rak’n’Roll
- Gala Wręczenia Śląskich Tytułów Książących
- Otwarcie Pracowni Informatycznej
- Postaw z nami na eko – wizerunek
- X Konferencja Bezpieczeństwa Narodowego i Gospodarczego

Prawo & Ekologia

- Olimpiada Wiedzy Ekologicznej
- Polska płaci rocznie 1,7 mld zł podatku od plastiku

SFPP

- II Kongres „DIALOG O GOSPODARCE”
- Spotkanie Partnerów strategicznych ŚFPP

ESG

- Work-life balance, czyli równowaga w życiu prywatnym i zawodowym

strona 1 z 24



Grupa Amber
compliance and competences

Grupa Amber
Ceglana 4
40-514 Katowice

www.grupa-amber.com
biuro@grupa-amber.com
+48 32 725 49 24



SAVE THE DATE
1-2 GRUDNIA 2023

V MIĘDZYNARODOWA
KONFERENCJA EKON
eco5.zero



HOTEL MONOPOL ★★★★★
DWORCOWA 5, KATOWICE

ORGANIZATOR:



PARTNERZY:



Grupa Amber
compliance and competences



**SLASKA
FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
POLSKICH**

IZBA PRACODAWCÓW RECYKLINGU OPAKOWAŃ



ekopak
dobrowolne porozumienie

Więcej szczegółów na: www.eco5zero.pl

V MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA EKON

eco 5.zero

1 GRUDNIA 2023

- 11:00-12:00 • Rejestracja uczestników
- 12:00-12:30 • Powitanie uczestników
- 12:30-13:45 • **DEBATA I: EUROPEJSKI ZIELONY ŁAD**
Partner debaty: Izba Pracodawców Recyklingu Opakowań „Ekopak”
- 13:45-14:15 • Przerwa kawowa/lunch
- 14:15-15:30 • **DEBATA II: ENERGIA I PRZEMYSŁ 5.0**
Partner debaty: SARPI VEOLIA
- 15:30-16:00 • Przerwa kawowa/ lunch
- 16:00-17:15 • **DEBATA III: „WORK LIFE BALANCE”**
Partner debaty: Federacja Przedsiębiorców Polskich
- 17:15-18:00 • Podsumowanie
- 19:00 • Uroczysta Gala
- 20:30 • Występ Gwiazdy Wieczoru

2 GRUDNIA 2023

- 10:00-12:00 • Warsztaty dla przedsiębiorców:
„Cyberbezpieczeństwo i sztuczna inteligencja w praktyce”
Partner warsztatów: Tatamailau Nomad City



Więcej szczegółów na:
www.eco5zero.pl

Zobacz relację z ostatniej
Konferencji eco4.zero



Akademia Golfa dla Przyjaciół Grupy Amber

W dniu 12 czerwca w urokliwym miejscu Golf Park w Mikołowie, Grupa Amber zorganizowała spotkanie pod nazwą Akademia Golfa dla pracowników i Partnerów. To wyjątkowe spotkanie miało na celu promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, nazywaną często "work-life-balance".

Podczas tego wydarzenia, dążyliśmy do stworzenia atmosfery, w której nasi pracownicy mogli zyskać pełną kontrolę nad swoimi obowiązkami i potrzebami, a podejmowane przez nich działania były zgodne z ich wartościami, wizją i celami. Akademia Golfa w Golf Park była okazją do odnalezienia harmonii pomiędzy wymagającym światem pracy, a satysfakcjonującym życiem osobistym.



Dla większości osób było to pierwsze spotkanie z tym sportem, dlatego też rozpoczęło od szkolenia na którym przekazano historię golfa. Choć dziś golf kojarzy się ze sportem dla elit, historycy mają przypuszczenia, że golfa wymyślili pasterze.

Poszukując rozrywki podczas doglądania stada starali się trafić okrągłymi kamieniami do zajęczych nor, używając do tego pasterskich kijów. Różne odmiany i wariacje na temat zasad i formy gry rozwijały się w wielu zakątkach Europy, pod kilkoma nazwami. Pierwsze oficjalne wzmianki o golfie pochodzą z 1297 roku z Holandii. Pewnie dlatego genezę nazwy łączy się z pochodzeniem holenderskiego słowa kolf, które oznacza 'kij'. Pomimo wielu hipotez oficjalnie za stolicę tej dyscypliny uznaje się Szkocję, gdzie golf od XV wieku rozwijał się w formie zbliżonej do tej, jaką znamy dziś.

Popularność golfa szybko rozprzestrzeniła na inne kontynenty. Moda na golfa nie ominęła także Polski. Najstarszy klub golfowy powstał w Szczawnie Zdroju w roku 1906.

Czas wojny i późniejszej okupacji zupełnie wykorzenił z polskiej tradycji i świadomości tę dyscyplinę, także ze względów politycznych. Renesans golfa w Polsce można datować na lata 90. Dopiero w roku 1992 rozegrano pierwszy polski turniej golfowy, który stał się nowym początkiem popularności tej wyjątkowej gry.

Po wysłuchaniu historii powstania golfa oraz po prezentacji wysokiej klasy sprzętu, jakim posługują się profesjonalni golfiści, pełni entuzjazmu uczestnicy Akademii poczęli swoją przygodę na polu golfowym. Rozgrywka w golfie polega na zaliczeniu przez zawodnika wszystkich dołków na polu. Zaliczanie dołka zaczyna się tee box, gdzie znajduje się oznakowane miejsce, na którym umieszcza się piłkę. Po pierwszym uderzeniu kijem piłka wykonuje lot w powietrzu i powinna wylądować na pasie krótko ściętej trawy (fairway) lub w jego sąsiedztwie (zazwyczaj wyżej ścięta trawa – rough). Piłka może jednak wylądować również w hazardach (bunkier i hazard wodny), wylecieć poza teren pola (out of bounds) lub przyjąć inną, niepożądaną pozycję. Zawodnik przemieszcza się do miejsca, gdzie piłka się zatrzymała, i wykonuje kolejne uderzenie. Cykl ten jest powtarzany aż do momentu umieszczenia piłki na greenie, czyli obszarze bardzo krótko ściętej trawy, na którym piłkę się toczy do dołka. Gracz dąży do tego, by piłkę w dołku umieścić w jak najmniejszej liczbie uderzeń.



Edukacja ekologiczna dla miasta Mysłówice

Fundacja Ekon w ramach Kampanii Ekon, przy współpracy z Sarpi Dąbrowa Górnicza oraz Zakładem Oczyszczania Miasta Mysłówice Sp. z o.o. w dniach 14 oraz 20 czerwca zorganizowała kolejną akcję edukacyjną dla dzieci.

Gościliśmy w Szkole Podstawowej nr 13 z Oddziałami Integracyjnymi i Dwujęzycznymi im. H. Sienkiewicza w Mysłowicach oraz w Przedszkolu nr 16 z Oddziałami Integracyjnymi w Mysłowicach.

Głównym celem zajęć było wprowadzenie najmłodszych w świat wartości ekologicznych poprzez naukę odpowiedniego sortowania odpadów pochodzących z gospodarstw domowych ze szczególnym uwzględnieniem odpadów niebezpiecznych.



Najlepszą drogą do osiągnięcia dalekosiężnych efektów od zawsze była edukacja i to właśnie ona jest kluczem do drzwi ekologii. Wychowując dzieci w duchu ekologii inwestujemy w przyszłość. To inwestycja, której głównym profitem jest społeczeństwo Eko-odpowiedzialne.

Kształtowanie postawy proekologicznej należy rozpocząć od najmłodszych lat, bowiem świadomość człowieka formuje się przez całe życie. Jednak jej podstawy każdy zdobywa w dzieciństwie i młodości, kiedy jest wrażliwy na wszystko co go otacza.

Zajęcia edukacyjne i ogólnorozwojowe dla najmłodszych jakie przygotowała Fundacja Ekon przy współpracy z Sarpi Dąbrowa Górnicza:

- gry i zabawy edukacyjne dotyczące zasad postępowania z odpadami, odpowiedniego segregowania odpadów pochodzących z gospodarstw domowych ze szczególnym uwzględnieniem odpadów niebezpiecznych,
- wielkometrażowe gry planszowe,
- krzyżówki i mini quizy o tematyce związanej z ochroną środowiska,
- kolorowanki,
- koło fortuny.

Kampania EKON organizuje edukację ekologiczną od 2016 roku. Ma ona za zadanie pokazać konkretne zagrożenia związane z naszym środowiskiem oraz zachęcić ludzi do dokonywania pozytywnych zmian na rzecz bardziej proekologicznych wyborów.



Z życia Firmy

Gala „50 Osobistości Biznesu” na rzecz Fundacji Rak’n’Roll



W dniu 16.06.2023 roku w Airport Hotel Okęcie w Warszawie odbyła się uroczysta gala podczas której Prezes Grupy Amber & Partnerzy, Pan Michał Gawroński został wyróżniony tytułem: „Osobistość Biznesu 2023”. Gala była niezwykle spotkaniem osobistości ze świata biznesu i show-biznesu, a to co ich łączy to wspólna pasja do pomagania.

Grupa Amber & Partnerzy od lat aktywnie wspiera wszelkie działania i akcje charytatywne, ponieważ wierzymy, że wartość człowieka jest najwyższa, a dobro powraca.

Wieczorne wydarzenie poprzedziła premiera książki „50 Osobistości Biznesu”, przygotowanej przez Redakcję Magazynu Businesswoman&life na rzecz Fundacji Rak’n’Roll.

Wygraj Życie! Książka opowiada historie ludzi sukcesu. Pokazuje co ich inspiruje, pasjonuje, motywuje do działania. Możemy dowiedzieć się, czym są dla nich sukcesy, a czym porażki, jakie są ich marzenia i skąd czerpią energię do nieustannego dążenia do wyznaczonych sobie celów. Bohaterowie publikacji to osoby sukcesu, które podzieliły się swoimi historiami na poszczególnych stronach. Każda z nich jest inna, ale wszystkie niezmiennie inspirujące. Fundacja Rak’n’Roll powstała w październiku 2009 roku z inicjatywy Magdy Prokopowicz, która po swoich doświadczeniach z chorobą onkologiczną chciała pomóc ludziom w podobnej sytuacji. Od samego początku celem fundacji było przełamywanie tabu związanego z podejściem do raka w Polsce – że to choroba, o której się nie mówi, śmiertelna, beznadziejna. Udało nam się stworzyć nową jakość w sposobie mówienia o raku w przestrzeni publicznej.

Podopieczni Fundacji zarażają pozytywną energią i odczarowują chorobę, dając ludziom siłę do zdrowienia. Wiemy, że to bardzo pomaga chorym. Dzięki pozytywnym projektom Fundacji Rak’n’Roll wiele kobiet chorych na raka zaczęło walczyć o swoją kobiecość w chorobie, o to, aby chorować godnie i żyć z radością.

Uroczysta gala prowadzona przez znanego aktora Jacka Borkowskiego, rozpoczęła się od występu utalentowanej saksofonistki Nastazji Babskiej-Kozak. Na samym początku gali zostały nagrodzone osobistości ze świata biznesu, kultury, sztuki i show-biznesu za całokształt swoich dokonań, a przede wszystkim za wspieranie profilaktyki nowotworowej i promowanie zdrowego stylu życia. Nagrody otrzymały: Beata Tadla, Maria Niklińska, Magdalena Stępień. Podczas gali została wręczona statuetka w kat. Lider kursów biznesowych online dla businesswoman – Magdaleny Pawłowskiej. Podczas premiery książki odbyły się także licytacje zestawów prezentowych, oraz giftów, z których dochód zasilili konto Fundacji Rak’n’Roll. Wygraj Życie! W trakcie licytacji oraz pod sam koniec gali pojawiła się wyjątkowa artystka Kasia Dereń, która swoim występem poruszyła serca wszystkich gości, inspirując ich do dalszego zaangażowania w działania charytatywne.



strona 6 z 24



Grupa Amber
compliance and competences



Grupa Amber
Ceglana 4
40-514 Katowice

www.grupa-amber.com
biuro@grupa-amber.com
+48 32 725 49 24

Gala Wręczenia Śląskich Tytułów Książęcych

W sobotę 17 czerwca we wnętrzach Muzeum Tyskich Browarów Książęcych w Tychach odbyła się uroczysta gala nadania Śląskich Tytułów Książęcych. Wyróżnienia te, przyznawane przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego i Miasto Tychy, mają na celu uhonorowanie i nagrodzenie osób szczególnie ważnych i zasłużonych dla regionu.

Inspiracją dla tego przedsięwzięcia jest postać księcia Jana Henryka Hochberga, który przed laty był wzorem lokalnego przedsiębiorcy. Wyróżnienia te są swoistym poszukiwaniem wzoru lokalnych przedsiębiorców, którzy za Jego wzorem promują region śląski na arenie krajowej i międzynarodowej. To właśnie Książę doprowadził do świetności Tyskie Browary Książęce, a piwo Tyskie pito między innymi na otwarciu Wieży Eiffla, oraz w całej Europie.

Śląskie Tytuły Książęce nie ograniczają się jedynie do nagradzania osób, ale obejmują także firmy, produkty, wydarzenia i projekty, które mają istotny wpływ na rozwój regionu. Celem jest docenienie ich wkładu w promocję regionu, budowanie silnej marki i podkreślenie unikalności lokalnej społeczności. Idea nagradzania zasłużonych jednostek nie jest nowa, jednak przyznanie im tytułu książęcego nadaje temu procesowi specjalnego znaczenia i prestiżu. Tytuł ten kojarzy się z władzą, szlachetnością i wpływem, a więc przekazuje wyjątkowe wyróżnienie dla osób, firm czy projektów, które przyczyniają się do rozwoju Śląska.



Inspiracją dla tego przedsięwzięcia jest postać księcia Jana Henryka Hochberga, który przed laty był wzorem lokalnego przedsiębiorcy. Wyróżnienia te są swoistym poszukiwaniem wzoru lokalnych przedsiębiorców, którzy za Jego wzorem promują region śląski na arenie krajowej i międzynarodowej. To właśnie Książę doprowadził do świetności Tyskie Browary Książęce, a piwo Tyskie pito między innymi na otwarciu Wieży Eiffla, oraz w całej Europie.

Podczas uroczystej gali, Prezes Grupy Amber & Partnerzy Pan Michał Gawroński otrzymał zaszczytny „Śląski Tytuł Książęcy” za wierność idei, człowiek jest najważniejszy (prywatnie i zawodowo), za promowanie Śląskości i budowanie pozytywnego wizerunku Śląska Swoją Osobą. Nagroda ta jest przykładem, iż poza komercyjnym aspektem działań biznesowych, najważniejszą rolę w przedsiębiorstwie odgrywają ludzie.

Na Śląsku jest ogromna ilość ludzi, którzy myślą podobnie, którzy prowadząc własne interesy, robiąc to co lubią, to co kochają robić jednocześnie pomagają lokalnym społecznościom i sprawiają, że Śląsk i jego wizerunek rośnie w całej Polsce. I takie osoby postanowiliśmy nagrodzić. – mówił Krzysztof Ferdyn, organizator imprezy.

Pozostali nagrodzeni edycji:

- Arkadiusz Hołda – Prezes Telewizji TVS,
- Aleksandra Gajewska – Dyrektor Teatru Rozrywki w Chorzowie,
- Mirosław Minkina – Prezes Zarządu Polskiego Związku Hokeja na Lodzie,
- Piotr Kupicha – Artysta, Muzyk, Kompozytor.



Otwarcie Pracowni Informatycznej przy Stowarzyszeniu „SZANSA DLA KAŻDEGO”

W dniu 5 października 2023 roku w Katowicach odbyło się uroczyste Otwarcie Pracowni Informatycznej działającej przy Stowarzyszeniu „Szansa dla Każdego” w Katowicach.



Zgodnie z deklaracją złożoną podczas ubiegłorocznej IV Międzynarodowej Konferencji EKON eco4.zero, która odbyła się w Katowicach w dniach 25-26 listopada 2022 roku, oraz na mocy podpisanego porozumienia pomiędzy Fundacją EKON a Stowarzyszeniem „Szansa dla Każdego”, Fundacja EKON przekazała środki pieniężne na przebudowę i na wyposażenie pracowni informatycznej.

Celem porozumienia jest zaangażowanie się stron w działania dobroczynne i charytatywne, których adresatami są dzieci i młodzież znajdująca się w trudnej sytuacji życiowej i społecznej oraz osoby z niepełnosprawnościami. Pracownia została wyposażona w stanowiska komputerowe. Podopieczni placówki mogą korzystać z najnowocześniejszego sprzętu komputerowego, konsoli do gier najnowszej generacji oraz okularów VR. Oprogramowaniem i zabezpieczeniem komputerów zajęła się firma Amber IT.

Uroczystego przecięcia wstęgi dokonali: Wiceprezydent Katowic- Mariusz Skiba, Wiceprezydent Katowic- Jerzy Woźniak, Przewodniczący Rady Fundacji EKON, Prezes Grupy Amber & Partnerzy- Michał Gawroński, Prezes stowarzyszenia „Szansa dla Każdego” Krzysztof Śnioszek, Radny Miasta Katowice- Józef Zawadzki.



Wśród gości znaleźli się między innymi:

- Małgorzata Moryn – Trzęsimiech – Naczelnik Wydziału Polityki Społecznej – Urząd Miasta Katowice,
- Elżbieta Solska – Kuchciak – Naczelnik Wydziału Audytu i Kontroli – Urząd Miasta Katowice,
- Dorota Zawierucha – Dyrektor Państwowej Szkoły Muzycznej im. Mieczysława Karłowicza w Katowicach,
- Piotr Jarocki – Wicedyrektor – Centrum Obsługi Placówek Opiekuńczo -Wychowawczych w Katowicach,



strona 8 z 24



Grupa Amber
compliance and competences



Grupa Amber
Ceglana 4
40-514 Katowice

www.grupa-amber.com
biuro@grupa-amber.com
+48 32 725 49 24

Z życia Firmy

Fundacja EKON prowadzi wiele ogólnopolskich, jak i zagranicznych akcji pomocowych, współpracuje z wieloma firmami, jednostkami samorządu terytorialnego oraz organizacjami pozarządowymi.



Dzięki nowocześnie wyposażonej pracowni wychowankowie Stowarzyszenia realizują programy przeznaczone m.in. dla dzieci w trudnej sytuacji życiowej, które z różnych przyczyn mają ograniczony dostęp do wiedzy, edukacji czy kultury. Z nowoczesnego sprzętu skorzysta młodzież podnosząc swoje umiejętności IT, kształtując kreatywność, logiczne myślenie, umiejętność rozwiązywania problemów i pracy w zespole.

Wypożyczenie pracowni to pierwszy krok, aby wyrównać szanse młodych ludzi, kolejnym będzie zorganizowanie przez firmę Amber IT szkoleń informatycznych dla podopiecznych placówki.

Przewodniczący Rady Fundacji oświadczył, iż podsumowanie z działań Fundacji EKON na rzecz podpisanego porozumienia nastąpi w trakcie Gali na kolejnej, już V Międzynarodowej Konferencji EKON eco5.zero, która odbędzie się w dniach 1-2 grudnia 2023 roku w Katowicach w Hotelu Monopol, na którą serdecznie zapraszamy (szczegóły i zapisy na: www.eco5zero.pl).



Postaw z nami na eko – wizerunek

Od stycznia 2016 roku, Fundacja Ekon, przy współpracy z Amber Eco, Izbą Gospodarczą Metali Nieżelaznych i Recyklingu w Katowicach, oraz firmą SARPI Dąbrowa Górnicza Sp. z o. o jako Partnerem Strategicznym realizuje projekt eko- kampanii społecznej EKON. Celem kampanii jest kształtowanie świadomości społeczeństwa w zakresie właściwego postępowania z odpadami niebezpiecznymi pochodzącymi ze strumienia odpadów komunalnych.



W społeczeństwie istnieje duży problem z identyfikacją odpadów niebezpiecznych powstających w gospodarstwach domowych oraz ze zrozumieniem, jakim zagrożeniem dla zdrowia ludzi i środowiska jest nieprawidłowe postępowanie z tymi odpadami.

W wyniku tej niewiedzy odpady niebezpieczne często wyrzucane są wraz z innymi zmieszanych odpadami komunalnymi i powodują w dalszej konsekwencji zanieczyszczanie innych odpadów, które mogłyby podlegać np. przetworzeniu – będących surowcami wtórnymi, a w konsekwencji zanieczyszczeniu środowiska. Tymczasem odpady niebezpieczne powinny być właściwie segregowane ze strumienia odpadów komunalnych, by zwiększyć bezpieczeństwo pracy pracowników sortowni, nie stanowić istotnego zagrożenia dla środowiska, wreszcie by przetworzyć je w sposób zgodny z prawem.

W ramach Eko-kampanii społecznej EKON prowadzone są szkolenia i warsztaty wśród dzieci i młodzieży w celu podnoszenia świadomości ekologicznej. Szkolenia prowadzone cyklicznie obejmują m.in. najważniejsze zagadnienia związane z segregacją odpadów oraz właściwe postępowanie z odpadami niebezpiecznymi.

Tematyka prowadzonych szkoleń i warsztatów porusza również najbardziej aktualne problemy środowiskowe: smog, niską emisję, dzikie wysypiska śmieci. Zjawiska, które we współczesnym świecie przybrały na sile. Prewencja polega na podkreśleniu wagi problemu oraz podejmowaniu działań w celu eliminacji zagrożeń. Uczestnicy warsztatów mogą również poznać alternatywne źródła energii. Sposób przekazywania wiedzy dostosowywany jest do wieku uczestników warsztatów i szkoleń. Eko-kampania społeczna EKON realizuje również szereg działań edukacyjnych dla pracowników i mieszkańców gmin. W ramach kampanii Ekon organizowane są również eventy dla firm, które dbają o Eko-wizerunek. Kampania ściśle współpracuje z jednostkami administracji rządowej m.in. współorganizuje cykliczne wydarzenia takie jak Eko-Pikniki.

Realizacja powyższego celu eko-kampanii społecznej EKON, w tym związanych z nim przedsięwzięć niesie ze sobą wieloaspektowe praktyczne korzyści w postaci:

- wzrostu świadomości wśród mieszkańców – dotyczącej wytwarzanych odpadów oraz zagrożenia ekologicznego spowodowanego niewłaściwym sortowaniem odpadów,
- braku uszkodzeń urządzeń wykorzystywanych do pracy w zakresie zbierania i przetwarzania odpadów,
- zmniejszenie kosztów zagospodarowania poszczególnych „czystych” strumieni odpadów,
- zwiększenie poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie punktów zbiórki segregowanych odpadów niebezpiecznych,
- zmniejszenie kosztów społecznych i ryzyka zagrożenia dla życia, zdrowia i środowiska,
- powstawanie nowych miejsc pracy.

Ponadto, współtworzenie zintegrowanej strategii ekologicznej, przyczyni się do zbudowania właściwych postaw społeczeństwa wobec środowiska, a także będzie dla każdej instytucji szczególnym wyróżnieniem na rynku.



X Konferencja Bezpieczeństwa Narodowego i Gospodarczego

W dniu 27 września br. w Raszynie - Falentach podczas X Konferencji Bezpieczeństwa Narodowego i Gospodarczego, Grupa Amber zorganizowała debatę pt. „Bezpieczeństwo Ekologiczne Kraju”. Moderatorem debaty był Prezes Zarządu Grupy Amber & Partnerzy, Przewodniczący Rady Fundacji EKON, Pan Michał Gawroński.



Uczestnicy debaty skupili się na aktualnej tematyce bezpieczeństwa ekologicznego i ekozagrożeniach, podkreślając iż w zmieniającym się świecie bezpieczeństwo ekologiczne obok bezpieczeństwa narodowego i gospodarczego zajmuje czołowe miejsce.

Ochrona środowiska jest jedną z zasadniczych wartości chronionych przez Konstytucję. Rzeczpospolita Polska zapewnia ochronę środowiska, kierując się zasadą zrównoważonego rozwoju, zaś władze publiczne mają obowiązek ochrony środowiska i prowadzenia polityki zapewniającej bezpieczeństwo ekologiczne współczesnemu i przyszłym pokoleniom.

Artykuł 74 przede wszystkim formułuje zadania i obowiązki władz publicznych i tworzy zasadę polityki państwa. Dwa zasadnicze obowiązki to ochrona środowiska (ust. 2) oraz wspieranie odpowiednich działań obywateli (ust. 4). Ochrona środowiska to całokształt działań i narzędzi, które przeciwdziałają pogorszeniu się stanu środowiska. Warto podkreślić w tym kontekście przeciwdziałanie negatywnym dla zdrowia skutkom degradacji środowiska (art. 68 ust. 4).

Ustęp trzeci formułuje prawo podmiotowe (obywateli i cudzoziemców) do informacji o stanie i ochronie środowiska. Jest to konkretyzacja szerszego prawa do informacji (art. 54 i art. 61). Adresatem tych obowiązków są władze publiczne. Artykuł 86 mówi, iż każdy jest obowiązany do dbałości o stan środowiska i ponosi odpowiedzialność za spowodowane przez siebie jego pogorszenie.

Uczestnikami debaty „Bezpieczeństwo Ekologiczne Kraju” byli:

- Moderator Michał Gawroński – Prezes Zarządu Grupy Amber&Partnerzy, Przewodniczący Rady Fundacji EKON,
- Andrzej Gawłowski – Ekspert ds. gospodarki odpadami i ochrony środowiska, członek Rady Programowej Fundacji EKON,
- dr Marek Haliniak – Generalny Radca Ministerstwa Klimatu i Środowiska, b. Główny Inspektor Ochrony Środowiska,
- Paweł Palus – Dyrektor Operacyjny European Recycling Platform, ERP Organizacja Odzysku S.A.



strona 11 z 24



Grupa Amber
compliance and competences



Grupa Amber
Ceglana 4
40-514 Katowice

www.grupa-amber.com
biuro@grupa-amber.com
+48 32 725 49 24

Z życia Firmy



Andrzej Gawłowski zwrócił uwagę na rolę jaką odgrywa gospodarka odpadami komunalnymi w zapewnieniu bezpieczeństwa ekologicznego kraju oraz o zagrożeniach odpadami niebezpiecznymi pochodzącymi głównie z produkcji przemysłowej. Ekspert omówił również temat dostępu do wody jako ważnego czynnika zapewniającego bezpieczeństwo ekologiczne kraju, ponieważ zasoby wodne są niezbędne zarówno dla potrzeb bytowych jak i produkcyjnych.

Dr Marek Haliniak podkreślił, iż kwestie bezpieczeństwa ekologicznego są ściśle związane z bezpieczeństwem energetycznym kraju. Postępująca dekarbonizacja może przyczynić się do zachwiania bezpieczeństwa energetycznego kraju. Widmo braku węgla oraz chaos jaki powstał poprzedniej jesieni jest tego przykładem. Prelegent podkreślił, iż w warunkach panujących w naszym kraju powinno być preferowane wytwarzanie energii z biomasy i geotermii. Zwrócił również uwagę, iż problematycznymi są odpady powstające z fotowoltaiki oraz z elementów rozmontowanych wiatraków.



Paweł Palus przedstawił temat równowagi „odpadowej” pomiędzy producentem, konsumentem, a Państwem. Handel międzynarodowy i rosnąca konsumpcja sprawiają, że recykling jest pilnym i zbyt złożonym zadaniem. Nadmienił jak ważna jest edukacja konsumentów, firm i władz publicznych o optymalnych rozwiązaniach w zakresie recyklingu odpadów. Podał przykłady natury środowiskowo – ekonomiczno – prawnej, dającej maksymalizację korzyści dla polskiej gospodarki i społeczeństwa z prawidłowo przeprowadzonego procesu recyklingu odpadów.



Konferencja jest jednym z najbardziej prestiżowych przedsięwzięć edukacyjnych w Polsce, mającym istotne znaczenie i wpływ na stan bezpieczeństwa państwa, firm, instytucji i obywateli. Podczas wydarzenia można spotkać wielu wybitnych gości i ekspertów z zakresu ochrony informacji niejawnych, biznesowych i danych osobowych.



POMOC W PRZESTRZEGANIU PRZEPISÓW O OCHRONIE ŚRODOWISKA

W dobie dynamicznych zmian przepisów prawa z zakresu ochrony środowiska, gdy ciągle wzrasta ilość nowych obowiązków nakładanych na przedsiębiorców a wraz z nimi rośnie wysokość kar za drobne, wynikające z nieświadomości błędy - proponujemy Państwu profesjonalną opiekę naszych doradców z zakresu ochrony środowiska.

Stanowi ona swoisty parasol ochronny w sytuacji zderzenia się z wymogami środowiskowymi, które na dzień dzisiejszy dotyczą praktycznie każdą nawet najdrobniejszą działalność.

Już samo posiadanie samochodu służbowego lub konieczność gospodarowania odpadami powstającymi w biurze, nakłada na przedsiębiorstwo dodatkowe obowiązki prawne, np. prowadzenie **KOBiZE i BDO**.

**Ochronę przed niekorzystnymi skutkami popełnionych
błędów zapewni nasz parasol bezpieczeństwa**



Poznaj wszystkie korzyści na:
www.eco-basic.pl

Twoja ochrona za jedyne:

320,00 PLN
netto miesięcznie

Skontaktuj się teraz:
+32 725 49 24

Olimpiada Wiedzy Ekologicznej

Nie jesteśmy by spożywać urok świata, ale po to by go tworzyć i przetaczać przez czasy jak skałę złotą
Konstanty Ildefons Gałczyński

Praktyczną realizacją tej myśli wybitnego poety jest najpopularniejsza w Polsce od szeregu lat, Olimpiada Wiedzy Ekologicznej. Finał centralny XXXVIII jej edycji tradycyjnie już odbył się w dniach 2-3 czerwca, w pięknych promieniach słońca oraz niepowtarzalnej scenerii Mazowsza, nad Zalewem Żegrzyńskim w Ryń. Został on objęty patronatem Ministra Klimatu i Środowiska oraz Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.

Młodzi przyrodnicy z całej Polski podziwiali uroki mazowieckiej przyrody, a szereg ciepłych słów oraz uznania dla ich wiedzy skierował gość specjalny finału Pan Adam Struzik Marszałek Województwa Mazowieckiego. Finał centralny był objęty honorowym patronatem Pana Marszałka, a najlepszy reprezentant Mazowsza -Karol Tymiński laureat IX miejsca miał zaszczyt odebrać z jego rąk wspaniałą nagrodę.

Na nasz finał centralny przyjechała również Pani Jadwiga Boral z Prezydium Kongresu Polaków w Szwecji oraz Szwedzko-Polskiego Towarzystwa Ochrony Środowiska, która współpracuje z nami od ponad 25 lat. Z jej inicjatywy zwycięzcy dwunastu edycji Olimpiady Wiedzy Ekologicznej odbywali staże dwutygodniowe w Szwecji, gdzie mogli zapoznać się z bieżącymi innowacyjnymi metodami stosowanymi w skutecznym przeciwdziałaniu degradacji środowiska przyrodniczego. W tym roku zwycięzca XXXVIII edycji Damian Iwaniuk również skorzysta z tej wyjątkowej możliwości.



Niespodzianką dla wszystkich uczestników i gości było wystąpienie i prezentacja tematyki swych badań nad skutecznymi metodami walki z chorobami nowotworowymi, Adama Figarskiego zwycięzcy XVI edycji naszej Olimpiady. Przyjechał do Ryń ze swym plecakiem - nagrodą z tamtego finału.

Młodzież finału centralnego XXXVIII OWE była niezwykła i sprawiła nam ogromną radość i satysfakcję. Jest on świadectwem tego, że odnosimy wspólne sukcesy, dla przyszłości kolejnych pokoleń i naszej Planety.

Zeskanuj kod QR i poznaj wszystkich Laureatów XXXVIII Olimpiady Wiedzy Ekologicznej.



Polska płaci rocznie 1,7 mld zł podatku od plastiku System kaucyjny może obniżyć tę kwotę o 400 mln zł

Polska płaci rocznie 1,7 mld zł podatku od plastiku. Kwota ta jest bezpośrednio zależna od ilości niezrecyklingowanych odpadów z plastiku w danym roku i wynosi 0,80 euro od kilograma odpadów z tworzyw sztucznych. W Polsce ponownie wykorzystujemy zaledwie około 1/3 odpadów z tworzyw sztucznych.

Dlatego Federacja Przedsiębiorców Polskich (FPP) apeluje o odblokowanie rządowego projektu wprowadzającego system kaucyjny i pilne skierowanie go do Sejmu. System kaucyjny to nawet o 400 mln zł niższy podatek od plastiku dla Polski, wyższy poziom odzysku surowców i łatwiejsza droga do osiągnięcia unijnych celów w tym obszarze. Jest to sytuacja korzystna dla Polski, dla przedsiębiorców oraz dla obywateli.



Oprócz aspektu kosztowego, warto pamiętać o dwóch dodatkowych kwestiach. Pierwszą z nich jest bezpieczeństwo surowcowe – im więcej surowców możemy wykorzystać ponownie, tym mniejsza jest nasza zależność od importu. Tymczasem przedsiębiorcy już dziś informują o problemach z dostępnością recyklatu, który mogliby wykorzystać w opakowaniach swoich produktów. Po drugie, system kaucyjny cieszy się szeroką akceptacją społeczną. Według badania opinii publicznej zrealizowanego przez Instytut Badań Rynkowych i Społecznych na zlecenie Centrum Analiz Legislacyjnych i Polityki Ekonomicznej w sierpniu 2022 r., ponad 90% Polek i Polaków popiera funkcjonowanie systemu kaucyjnego.



„System kaucyjny to najbardziej efektywny sposób na osiągnięcie wysokiego – sięgającego 90% – poziomu zbiórki opakowań i odpadów opakowaniowych. Ministerstwo Klimatu i Środowiska, wspólnie z szerokim gronem podmiotów reprezentujących rozmaite sektory rynku, wypracowało kompromisowe rozwiązania legislacyjne, które – gdyby zostały przyjęte przez Radę Ministrów i skierowane do Sejmu, a następnie uchwalone – doprowadziłyby do wejścia w życie systemu kaucyjnego od 1 stycznia 2025 r. Jest to wystarczający czas na stworzenie i wdrożenie systemu, który zapewniłby wysoki poziom odzysku m.in. opakowań z tworzyw sztucznych, potocznie zwanych plastikowymi. Niestety, rządowy projekt nieustannie napotyka na blokady wewnątrz Rady Ministrów i istnieje coraz poważniejsze ryzyko tego, iż nie zostanie uchwalony w obecnej kadencji Sejmu. Oznaczałoby to zaprzepaszczenie kilku lat pracy, uzgodnień i konsultacji, opóźnienie we wdrożeniu rozwiązań gwarantujących wysokiego poziomu zbiórki opakowań, a także – o czym z niewiadomych powodów się zbyt dużo nie mówi – konieczność ponoszenia przez Polskę wysokich kosztów tzw. unijnego podatku od plastiku. Celem podatku od plastiku jest zachęcanie do zwiększenia poziomu przetwarzania odpadów z tworzyw sztucznych. Ten cel najszybciej można realizować wprowadzając właśnie system kaucyjny.

Zupełnie niezrozumiałe jest wstrzymywanie prac nad dobrym, kompromisowym projektem i gwarantowanie utrzymania wysokiego poziomu podatku od plastiku dla Polski na najbliższe lata. Bez systemu kaucyjnego, który i tak wszedłby w życie dopiero od 1 stycznia 2025 r., nie ma szans na istotne zmniejszenie ponoszonej w każdym roku opłaty. Jednakże gdyby udało się uchwalić ustawę i wprowadzić system kaucyjny zgodnie z jeszcze aktualnymi planami, kwota podatku od plastiku za rok 2025 byłaby dla Polski niższa” – podkreśla Piotr Wołejko, ekspert ds. społeczno-gospodarczych Federacji Przedsiębiorców Polskich (FPP).



Przedsiębiorco

jeśli wprowadzasz do obrotu na rynek polski **produkty w opakowaniach wielomateriałowych i/lub środki niebezpieczne w opakowaniach**, w tym środki ochrony roślin **jesteś zobowiązany do zapewnienia recyklingu tych opakowań.**

Porozumienie EKOPAK zrealizuje ten obowiązek za Ciebie.



Wprowadzenie do obrotu produktów w opakowaniu następuje w dniu:

1. wydania z magazynu albo przekazania osobie trzeciej, w przypadku produktów w opakowaniach wytworzonych na terytorium kraju,
2. przywozu na terytorium kraju,
3. wystawienia faktury potwierdzającej wewnątrzwspólnotowe nabycie produktów w opakowaniach.



TWOJE OBOWIĄZKI

- Organizacja systemu zbierania i zapewnienia recyklingu odpadów opakowaniowych takiego samego rodzaju jak wprowadzone przez siebie na terytorium kraju
- Wnioskowanie do przetwarzających odpady o wydanie dokumentów potwierdzających osiągnięcie odpowiednich poziomów recyklingu odpadów opakowaniowych
- Prowadzenie kampanii edukacyjnych lub przekazanie na oddzielny rachunek Urzędu Marszałkowskiego co najmniej 2% wartości netto opakowań wprowadzonych do obrotu w poprzednim roku kalendarzowym
- Sprawozdawczość roczna do Urzędu Marszałkowskiego zawierająca informacje o masie i rodzaju wprowadzonych opakowań na rynek, masie opakowań poddanych recyklingowi, wpłaconej opłacie produktowej

TWOJE KORZYŚCI Z PRZYSTĄPIENIA DO POROZUMIENIA

- ☒ Przejęcie ciężących na Przedsiębiorcy obowiązków przez Porozumienie
- ☒ Mniejsze koszty związane z realizacją obowiązku
- ☒ Oszczędność czasu Przedsiębiorcy

Izba Pracodawców Recyklingu Opakowań „EKOPAK” zawarła dwa Ogólnopolskie Porozumienia z Marszałkiem Województwa Śląskiego w zakresie utworzenia i utrzymania systemu zbierania, transportu, recyklingu lub unieszkodliwiania odpadów powstałych z opakowań wielomateriałowych oraz z opakowań po środkach niebezpiecznych.



Grupa Amber
 compliance and competences

www.grupa-amber.com

Izba Pracodawców Recyklingu Opakowań „EKOPAK”

Tel: +48 734 189 032

ekopak@porozumienie-odpady.pl

www.porozumienie-odpady.pl

II KONGRES „DIALOG O GOSPODARCE”



W dniu 25 września w Warszawie odbył się II Kongres „Dialog o Gospodarcie”. Wydarzenie organizowane przez Federację Przedsiębiorców Polskich łączy przedstawicieli administracji centralnej i regionalnej oraz świata przedsiębiorców w dyskusji na temat osiągnięć i wyzwań gospodarczych Polski w wymiarze krajowym i międzynarodowym.

Grupa Amber oraz Śląska Federacja Przedsiębiorców Polskich aktywnie uczestniczy w dyskusjach na temat rozwoju polskiej gospodarki między innymi promując wspólną kampanię „Przedsiębiorca to też wyborca!”. Przewodniczący Rady Regionów FPP, Prezes Zarządu Śląskiej Federacji Przedsiębiorców Polskich Pan Michał Gawroński wziął udział w debacie pt.: „Rola dialogu społecznego w nowej rzeczywistości”.

Wyjątkowy charakter Kongresu czyni go jednym z unikalnych w skali kraju mini szczytem gospodarczym, w którym wszystkie strony mogą aktywnie uczestniczyć w dyskusji na temat obecnych i przyszłych wyzwań gospodarczych. Podstawowym celem Kongresu jest stworzenie wyjątkowej przestrzeni do merytorycznej dyskusji i wymiany zdań ponad podziałami, niezależnie od poglądów i preferencji politycznych, skupiając się na trosce o przedsiębiorców, w tych trudnych i nieprzewidywalnych czasach.

W ramach tegorocznej edycji Kongresu, z uwagi na nadchodzące wybory parlamentarne, zorganizowano debatę liderów partyjnych na temat gospodarki po wyborach. Wydarzenie otworzyła swoim wystąpieniem Pani Beata Daszyńska-Muzyczka, Przewodnicząca Rady Federacji Przedsiębiorców Polskich i Prezes Banku Gospodarstwa Krajowego. W swojej wypowiedzi zwróciła uwagę na aktualny kontekst ekonomiczny. W przemówieniu wygłoszonym przez Jego Ekscelencję Marka Brzezińskiego, Ambasadora Stanów Zjednoczonych Ameryki w Polsce, pojawił się oczywiście kontekst międzynarodowy, a w szczególności kwestia rozwijających się relacji polsko-amerykańskich.



Następnie głos zabrali Pan Marek Kowalski, Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich oraz Pan Łukasz Bernatowicz, Przewodniczący Związku Pracodawców Business Centre Club, podsumowując trwającą od kilku miesięcy wspólną kampanię „Przedsiębiorca to też wyborca!”.

W pierwszej części debaty, liderzy polityczni mówili o „Gospodarcie po wyborach”. Dyskusję poprowadził Pan Mikołaj Kunica – Redaktor Naczelny Business Insider Polska, a udział w niej wzięli:

- Krzysztof Bosak – Współprzewodniczący Rady Liderów Konfederacji,
- Borys Budka – Przewodniczący Klubu Parlamentarnego Koalicji Obywatelskiej,
- Krzysztof Gawkowski – Wiceprzewodniczący Nowej Lewicy,
- Włodysław Kosiniak-Kamysz – Prezes Polskiego Stronnictwa Ludowego i współlider Trzeciej Drogi.



Następnie na scenie pojawili się przedsiębiorcy i eksperci zaproszeni do debaty pt.: „Silna gospodarka potrzebuje inwestycji zagranicznych”. Obecni byli przedstawiciele dużych inwestorów, Pan Tony Housh – Prezes American Chamber of Commerce in Poland oraz przedstawiciel Europejskiego Banku Inwestycyjnego. Postulat, który przebiegał się najmocniej w tej debacie, a także we wcześniejszych wystąpieniach od początku Kongresu, była potrzeba zapewnienia stabilnych i przewidywalnych regulacji.



Równolegle do debaty „inwestycyjnej” odbywała się dyskusja dotycząca elektromobilności połączona z inauguracją Forum Zrównoważonej Energii – polsko-austriackiej inicjatywy nastawionej na promocję wdrażania oraz rozwoju technologii nisko- i zeroemisyjnych.

W czasie Kongresu odbyły się dyskusje i debaty poruszające tematy:

- Europejski Blue Deal – czy Polska może być liderem?
- Wczesna diagnostyka, leczenie i rehabilitacja szansą na powrót do pracy
- Plan rozwoju polskiego rolnictwa
- Konkurencyjność na rynku pracy
- Wszystkie wymiary atomu dla Polski – co konkretnie zyskamy rozwijając energetykę jądrową?
- Nielegalni operatorzy robią nas na szaro – Jak rozwijać legalny polski rynek gier i zakładów i skutecznie walczyć z szarą strefą?
- Koniec pracy platformowej? Co zmieni nowa dyrektywa?
- Zamówienia publiczne – przegląd obowiązującej ustawy i propozycje zmian
- Cyfryzacja w gospodarce – być albo nie być w XXI wieku
- Rola dialogu społecznego w nowej rzeczywistości – szansa na rozwój?
- Czy mapa drogowa akcyzy doprowadzi nas do Polski bez dymu?

II Kongres „Dialog o Gospodarcie” umożliwił wymianę poglądów oraz doświadczeń przedstawicieli świata polityki oraz biznesu w obszarze gospodarczym i społecznym.



Spotkanie Partnerów strategicznych Śląskiej Federacji Przedsiębiorców Polskich

Śląska Federacja Przedsiębiorców Polskich wraz z Partnerami Strategicznymi: Business Center Club i Regionalną Izbą Przemysłowo-Handlową w Gliwicach rozpoczęli rozmowy w zakresie analizy bieżącej sytuacji w Regionie i potrzeb polityki gospodarczej po wyborach. Organizacje promują również wspólną kampanię informacyjną pod hasłem #PrzedsiębiorcaToTeżWyborca.



Integracja działań silnych organizacji zrzeszających przedsiębiorców jest inicjatywą, która jeszcze dobitniej wskazuje priorytet sytuacji, a chodzi o nie pomijanie głosu przedsiębiorców przez polityków.

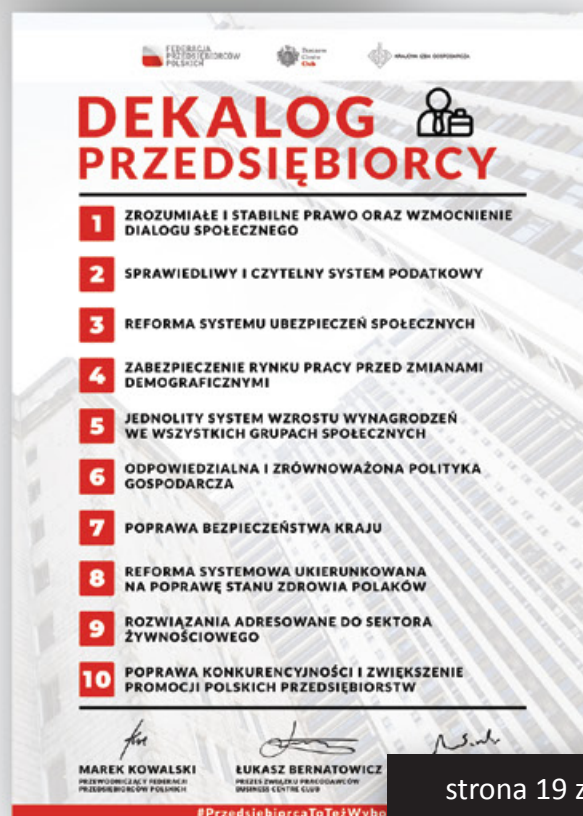
„Dekalog Przedsiębiorcy” przedstawia 10 kluczowych obszarów wymagających natychmiastowych zmian, aby pomóc przedsiębiorcom w problemach, przed którymi stają na co dzień. Dokument nie skupia się wyłącznie na kwestiach podatkowych czy finansowych, ale na szeroko rozumianym otoczeniu biznesowym – systemie ochrony zdrowia, systemie wynagrodzeń, rynku pracy, bezpieczeństwa państwa, bezpieczeństwie sektora żywnościowego czy demografii.

1. Zrozumiałe i stabilne prawo oraz wzmocnienie dialogu społecznego.

- Ograniczenie częstotliwości wchodzenia w życie zmian przepisów wpływających na warunki prowadzenia działalności gospodarczej
- Wprowadzenie obowiązkowej szczegółowej analizy wpływu projektowanych przepisów na przedsiębiorców do OSR
- Minimalny termin konsultacji – 30 dni
- Obowiązek konsultacji również innych projektów niż rządowe
- Obowiązek uwzględniania przez rząd wynegocjowanych w RDS ustaleń i uchwał strony pracodawców i związków zawodowych
- Przygotowanie rzetelnego raportu z konsultacji społecznych do OSR
- Wdrożenie kamienia milowego z KPO dot. poprawy jakości stanowionego prawa

2. Sprawiedliwy i czytelny system podatkowy.

- Tworzenie przepisów nie pozostawiających wątpliwości interpretacyjnych oraz stosowanie jednoznacznej i stabilnej wykładni przez organy skarbowe
- Aktywne identyfikowanie przez MF przepisów wymagających korekty ze względu na wyroki sądów niezgodne z linią KAS
- Zapewnienie ciągłości łańcuchów fakturowania
- Uproszczenie matrycy VAT – dwie stawki
- Zmiany KPK chroniące przedsiębiorców przed nieuzasadnionymi represjami
- Zwiększenie obrotu bezgotówkowego



strona 19 z 24



3. Reforma systemu ubezpieczeń społecznych.

- Uporządkowanie systemu i zrównanie warunków konkurencji – eliminacja zasady zbiegu tytułów
- Uelastycznienie i indywidualizacja podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców
- Stopniowe ujednolicanie zasad rozliczania składek na ubezpieczenia społeczne i podatków – docelowo wprowadzenie jednolitej daniny
- Ograniczanie przywilejów emerytalnych, powodujących obciążenie budżetu państwa i nie znajdujących uzasadnienia w świetle zasady równości
- Reforma systemu orzekania o niepełnosprawności ukierunkowana na możliwości, a nie ograniczenia

4. Zabezpieczenie rynku pracy przed zmianami demograficznymi.

- Ułatwienie dostępu do polskiego rynku pracy dla cudzoziemców, tworzenie lepszych warunków życia i pracy
- Pobudzanie aktywności zawodowej i komplementarne działania w systemach opieki instytucjonalnej
- Wspieranie aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami – efektywne zachęty finansowe, podnoszenie kompetencji zawodowych
- Stopniowe podnoszenie wieku emerytalnego przy jednoczesnej reformie emerytur pomostowych i wsparciu dla osób wymagających przekwalifikowania
- Określenie płacy minimalnej na poziomie 50% przeciętnego wynagrodzenia
- Cyfryzacja prawa pracy

5. Jednolity system wzrostu wynagrodzeń we wszystkich grupach społecznych.

Wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw rosną rok do roku w tempie kilkunastoprocentowym, podczas gdy w poprzednich latach wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz szerzej rozumianym sektorze publicznym pozostawał przez długi okres zamrożony, zaś w 2023 r. wzrosł o jedynie 7,8%. Niski poziom wynagrodzeń w sektorze publicznym w stosunku do rynkowych stawek płac uniemożliwia utrzymanie kompetentnych kadr w poszczególnych jednostkach, a w konsekwencji prowadzi do pogorszenia jakości usług publicznych i erozji zdolności państwa, które są istotne również z punktu widzenia przedsiębiorców i stabilnego rozwoju gospodarczego.

6. Odpowiedzialna i zrównoważona polityka gospodarcza.

- Odejście od odwróconych ról NBP i rządu – przywrócenie walki z inflacją jako celu polityki pieniężnej oraz tworzenia warunków do rozwoju gospodarczego i społecznego dla polityki fiskalnej i regulacyjnej
- Odbudowa wiarygodnej komunikacji z rynkiem finansowym, stabilizacja kursu złotego, wykorzystanie środków z KPO i funduszy strukturalnych
- Jasne określenie roli państwa na rynku – odejście od prowadzenia nieuczciwej konkurencji dla biznesu prywatnego

7. Poprawa bezpieczeństwa kraju.

- Odblokowanie inwestycji w OZE
- Budowa rozproszonych zdolności produkcji energii
- Odporny system zapasów materiałowych i żywnościowych
- Wykorzystanie kompetencji w sektorze IT do budowy systemu cyberbezpieczeństwa kraju

8. Reforma systemowa ukierunkowana na poprawę stanu zdrowia Polaków.

- Reforma systemu finansowania publicznego systemu ochrony zdrowia
- Budowa ładu instytucjonalnego w systemie ochrony zdrowia
- Zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej – podstawowa opieka zdrowotna, ambulatoryjna opieka specjalistyczna
- Budowanie potencjału oraz wykorzystanie kadr medycznych
- Poprawa kondycji sektora szpitalnego

9. Rozwiązania adresowane do sektora żywnościowego.

- Poprawa pozycji rolników w łańcuchu żywnościowym
- Zwiększenie konkurencyjności producentów rolnych
- Ochrona jakości żywności i zdrowia
- Promowanie transferu wiedzy i umiejętności
- Wdrożenie instrumentów wsparcia finansowego oraz udogodnień podatkowych dedykowanych producentom, organizacjom producentów i spółdzielniom
- Aktualizacja Paktu dla Obszarów Wiejskich
- Opracowanie całościowego raportu o stanie sektora rolno-spożywczego i administracji rolnej w kontekście perspektywy finansowej 2021-2027

10. Poprawa konkurencyjności i zwiększenie promocji polskich przedsiębiorstw.

- Odblokowanie środków z KPO
- Efektywne wykorzystanie funduszy strukturalnych w ramach nowej perspektywy finansowej
- Budowa soft power w celu efektywnej promocji Polski i jej wyrobów zagranicą
- Wznowienie współpracy w ramach Trójkąta Weimarskiego

Troska o przedsiębiorców to nie jest tylko troska o wybraną, wąską grupę społeczną. Sprawne dobrze funkcjonujące przedsiębiorstwa to nie tylko miejsca pracy, ale także lepsze rozwiązania dla pracowników, czyli bezpośrednio – każdego z zatrudnionych Polaków. Wnioski z prowadzonych działań prześlemy w trakcie Konferencji eco5.zero, która odbędzie się 1-2 grudnia 2023 w Katowicach.





Grupa Amber
compliance and competences



ŚLĄSKA
FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
POLSKICH

BUSINESS POINT

TEMAT

BIZNESOWA OCENA RYZYKA

TWOJA OCHRONA PRZED ZARZUTEM NIEGOSPODARNOŚCI

DATA

8 listopada 2023

Godzina: 12:00

PROWADZĄCY

dr Remigiusz Stanek



MIEJSCE



Hotel MONOPOL ★★★★★

Dworcowa 5 | 40-012 Katowice

Work-life balance, czyli równowaga w życiu prywatnym i zawodowym.

Koncepcja work-life balance (WLB) powstała na przełomie lat 70. i 80. XX wieku w krajach anglosaskich i został zainicjowany przez pracowników dużych organizacji i korporacji. Wraz ze wzrostem gospodarki, ich życie zawodowe nabrało szybkiego tempa. Nadmiar obowiązków spowodował całkowite wykluczenie z życia prywatnego, skutkiem czego był brak czasu na odpoczynek i regenerację. W związku z tym postanowili wziąć sprawy w swoje ręce i zaczęli domagać się racjonalnego rozdzielenia obowiązków zawodowych z życiem osobistym. W tym samym czasie pracodawcy wielkich przedsiębiorstw zauważyli, że nadmiar godzin nałożonych na pracowników nie wpływa dobrze na ich wydajność, zaangażowanie oraz efekty pracy. Postanowili więc wprowadzić zmiany, które wyszły na dobre zarówno dla jednej, jak i drugiej strony. A jak wynika z badań przeprowadzonych przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) wynika, że Polska jest jednym z najbardziej przepracowanych krajów w Europie.

Zbyt duża liczba godzin spędzonych w pracy przekłada się na spadek motywacji i podwyższony poziom stresu, a problemy w pracy często przekładają się na kłopoty w życiu prywatnym. Pierwotnie pojęcie dotyczyło przede wszystkim rozdzielenia czasu prywatnego i czasu pracy, jednak z czasem stało się szersze. Dziś można nawet powiedzieć, że work-life-balance to dość przestarzałe pojęcie. Coraz częściej zastępuje się je pojęciem wellbeing, które oznacza równowagę w różnych sferach życia przekładającą się na ogólny dobrostan i zadowolenie z życia na wielu płaszczyznach.

Wdrożenie rozwiązań z zakresu work-life-balance może z pozoru generować wiele ograniczeń. Ścisłe respektowanie czasu pracy, prawa do urlopu i większej niezależności pracownika może stanowić utrudnienie w organizacji pracy. W rzeczywistości takie podejście daje więcej korzyści. Work-lif-balance, a właściwie dbanie o wellbeing pracowników sprawia, że są bardziej przywiązani do organizacji w której pracują.

Jeśli będą mogli godzić życie zawodowe z prywatnym prawdopodobnie nie będą szukać innego miejsca pracy. A mniejsza rotacja pracowników to jak wiadomo większa kontrola nad wszystkimi procesami i ciągłość pracy. Zamiast zajmować się nieustanną rekrutacją i onboardingiem, można skupić się na wykorzystaniu potencjału obecnych pracowników. Zwłaszcza, że Ci wraz ze swoim rozwojem i nabywaniem nowych umiejętności z każdym rokiem stanowią coraz większą wartość dla firmy.

Ogólna definicja work-life balance mówi o tym, że jest to koncepcja zarządzania czasem, która stawia sobie za cel odnalezienie równowagi między pracą a życiem prywatnym. Człowiek, który osiągnął work-life balance potrafi łączyć swoje życie zawodowe z innymi sferami życia, takimi jak relacje społeczne, rozrywka, zainteresowania, hobby, czy odpoczynek. Osoby, które są w stanie zachować równowagę między pracą zawodową a życiem prywatnym, odczuwają większą satysfakcję z pracy, mają więcej energii do działania, mniej się stresują, chętniej chodzą do pracy i lepiej wykonują obowiązki zawodowe. Z racji tego, że mają czas na realizowanie się w innych sferach życia, odczuwają wyższą satysfakcję z życia.



Osiągnięcie równowagi między życiem prywatnym a zawodowym jest wspólną korzyścią zarówno dla pracodawców, jak i pracowników. Obecnie coraz częściej pracodawcy wprowadzają udogodnienia, które mają za zadanie zapewnić pracownikom lepsze warunki pracy, oferując szereg benefitów. Mowa tu oczywiście o możliwości pracy zdalnej, elastycznych godzinach pracy, organizacji imprez integracyjnych, organizacji kursów i szkoleń rozwijających kompetencje pracowników, finansowaniu przez pracodawcę rozszerzonych pakietów medycznych (w tym stomatologicznych) czy zapewnieniu tzw. kart MultiSport. Coraz częściej możemy również spotkać się z możliwością korzystania z poradnictwa psychologicznego i psychoterapeutycznego na koszt pracodawcy.

Do ciekawych rozwiązań należy też m.in. workation, czyli możliwość pracy z innego kraju — wówczas firma może chociażby wynająć dom w innym kraju, z którego pracownik będzie korzystać bez opłat przez określony czas. Wśród mniej popularnych rozwiązań może pojawić się też np. dopłata za niekorzystanie ze sprzętu służbowego podczas urlopu albo możliwość zabierania ze sobą do biura psa. Obecnie lepiej jest unikać benefitów określanych jako „owocowe czwartki”, które nie stanowią dla kandydatów dużej wartości, a raczej są powodem do żartów.

20 czerwca 2019 roku została wydana dyrektywa Parlamentu Europejskiej i Rady Unii Europejskiej 2019/1158 w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów, zwana potocznie dyrektywą work-life-balance, która nakłada na państwa Unii Europejskiej obowiązek wprowadzenia rozwiązań wspierających równość i łączenie życia prywatnego z zawodowym. Polska implementowała dyrektywę work-life balance 26 kwietnia 2023 r.

Według nowych przepisów pracownik ma możliwość przedłużenia urlopu rodzicielskiego o dodatkowe dwa miesiące (urlop wydłużył się z 32 do 41 tygodni). Taki dodatkowy wymiar urlopu jest dedykowany ojcom. W przypadku jego niewykorzystania, nie będzie możliwości przeniesienia dodatkowego urlopu na matkę. Celem jest zachęcenie ojców do częstszego wybierania opieki nad dzieckiem. Dodatkowy urlop będzie płatny w wysokości 70% pensji podstawowej.

Nowelizacją ustawy – Kodeks pracy wprowadzono także dodatkowe 5 dni bezpłatnego urlopu opiekuńczego w celu sprawowania osobistej opieki nad członkiem rodziny – nie tylko dzieckiem, ale też chorym małżonkiem czy osobą starszą (np. rodzicem). Przewidziano także płatne zwolnienie od pracy w wymiarze 2 dni lub 16 godzin w roku kalendarzowym z powodu działania tzw. siły wyższej. To sformułowanie obejmuje wszystkie pilne i nagłe zdarzenia, które uniemożliwiają stawianie się w pracy. Do tej pory pracownicy korzystali w takich sytuacjach z urlopów wypoczynkowych, najczęściej urlopów na żądanie. Obecnie przysługuje specjalny urlop płatny w wymiarze 50%. Rodzice lub opiekunowie sprawujący opiekę nad dzieckiem do 8. roku życia mogą również wnioskować o elastyczną organizację pracy: pracę zdalną, elastyczny rozkład czasu pracy lub zmniejszenie wymiaru godzin pracy.

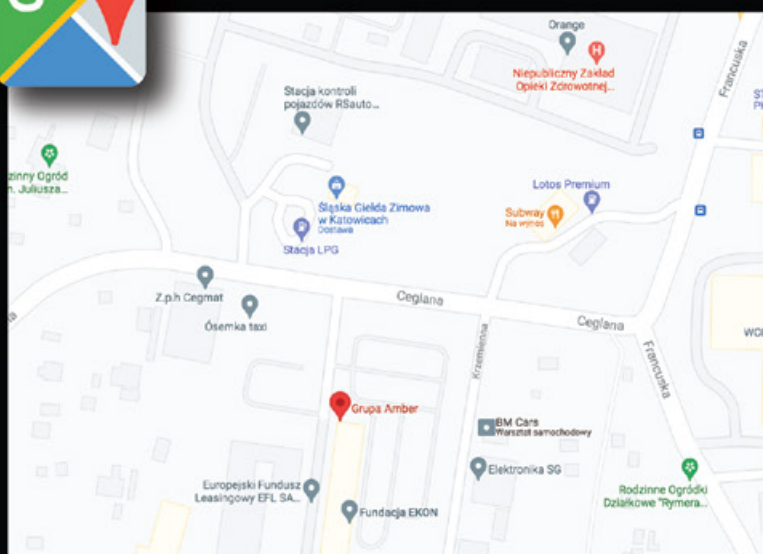
W tym miejscu warto również wspomnieć o tzw. "prawie do bycia offline". Parlament Europejski w 2021 roku przyjął rezolucję zawierającą zalecenia dla Komisji w sprawie prawa do bycia offline. Zgodnie z założeniami pracownik po godzinach pracy nie będzie miał obowiązku odbierania telefonu od pracodawcy, odpisywania na maile lub wykonywania innych czynności służbowych, co ma na celu pomóc pracownikom, w szczególności tym wykonującym pracę zdalną, zachować równowagę między pracą a życiem prywatnym.

*Małgorzata Szczęsny
Ekspert Rady Programowej
Fundacji EKON*



strona 23 z 24





Serdecznie zapraszamy

Grupa Amber
Ceglana 4
40-514 Katowice

www.grupa-amber.com
biuro@grupa-amber.com
+48 32 725 49 24