

Lipiec 2024

Newsletter

Letni newsletter w skrócie:

Z życia Firmy

- Umowa o współpracy pomiędzy Grupą Amber a Akademią Górnośląską im. Wojciecha Korfanteo w Katowicach
- Piknik z okazji Dnia Ziemi
- Kampania EKON i SARPI Veolia – Edukacja ekologiczna
- Amber Eco przeprowadziło stacjonarne szkolenie na temat „Prawa Ochrony Środowiska”

ŚFPP

- Inauguracja otwarcia Śląskiej Federacji Przedsiębiorców Polskich
- Spotkanie Business Point: Sukcesja w firmach rodzinnych
- Spotkanie Business Point: Ubezpieczenia i gwarancje w procesie inwestycji budowlanej
- Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
- 105 – lecie istnienia Państwowej Inspekcji Pracy
- XVII Kongres Ochrony Informacji Niejawnych, Biznesowych i Danych Osobowych
- „O zdrowiu i o biznesie” – Spotkanie w Klinice Nieborowice
- Fundacja rodzinna – podatkowy wehikuł czasu (cz. 1)
- Czy nadal Work – Life Balance, a może po prostu wellbeing?

ESG

Prawo & Ekologia

- O czasie, utracie i energii – wszystkie twarze transformacji energetycznej
- Finał centralny Olimpiady Wiedzy Ekologicznej



Grupa Amber
compliance and competences

Grupa Amber
Ceglana 4
40-514 Katowice

www.grupa-amber.com
biuro@grupa-amber.com
+48 32 725 49 24

SAVE THE DATE
29-30 LISTOPADA 2024



eco 5.zero

DEBATA I:
ZRÓWNOWAŻONA GOSPODARKA

DEBATA II:
NOWOCZESNE TECHNOLOGIE

GWIAZDA WIECZORU
PAWEŁ DOMAGAŁA



30 LISTOPADA - WARSZTATY

ESG

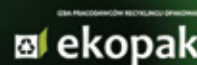


HOTEL MONOPOL
DWORCOWA 5, KATOWICE
★★★★★

ORGANIZATOR: **EKON**
fundacja

PARTNERZY:  **Grupa Amber**
compliance and competences

 **ŚLĄSKA
FEDERACJA
PRZEDSIĘBIORCÓW
PÓLSKICH**

URZĄD PRACOWNIKÓW REKRYLACJI OPIEKI
 **ekopak**
zobowiązanie partnerstwa

Więcej szczegółów na: www.eco5zero.pl

Umowa o współpracy pomiędzy Grupą Amber a Akademią Górnośląską im. Wojciecha Korfanteo w Katowicach

Współpraca między sektorem biznesowym a instytucjami naukowymi to kluczowe zagadnienie podejmowane w kontekście współczesnej problematyki gospodarczej.

Jednym z przykładów takiego partnerstwa jest porozumienie podpisane 11 kwietnia 2024 r. pomiędzy Grupą Amber a Akademią Górnośląską im. Wojciecha Korfanteo w Katowicach, które ma na celu wzmacnianie potencjału naukowego i biznesowego regionu, a także wspieranie innowacyjnych projektów oraz badań. Podjęcie tej współpracy jest wyrazem zaangażowania obu instytucji w rozwój społeczny, gospodarczy oraz naukowy.



Współpraca Grupy Amber z Akademią Górnośląską to także krok w kierunku budowania silniejszej społeczności akademicko – biznesowej. Poprzez wymianę doświadczeń, wspólną pracę nad projektami oraz organizację konferencji i wydarzeń branżowych, obie instytucje mogą przyczynić się do promowania odpowiedzialnego biznesu oraz edukacji związanej z aspektami środowiskowymi, społecznymi i zarządczymi.

Jednym z kluczowych elementów współpracy jest rozwój programów nauczania związanych z ESG oraz organizacja kursów i szkoleń dedykowanych temu tematowi. Aby podkreślić istotę tej strategicznej współpracy, Grupa Amber objęła patronatem nowo utworzony przez Akademię Górnośląską kierunek studiów podyplomowych – Menedżer ESG: Transformacja biznesu dla przyszłości. W dobie coraz większej świadomości społecznej oraz rosnącego znaczenia kwestii związanych z ochroną środowiska i społeczną odpowiedzialnością, taki kierunek studiów jest niezbędny dla przyszłych liderów biznesu, a patronat Grupy Amber podkreśla zaangażowanie firmy w promowanie najlepszych praktyk oraz innowacyjnych rozwiązań w obszarze ESG.

Partnerstwo Grupy Amber z Akademią Górnośląską w propagowaniu koncepcji zrównoważonego rozwoju stanowi wyraz wspólnej misji budowania lepszej przyszłości dla wszystkich. Obie instytucje posiadają szeroki zakres zasobów, które mogą zostać wykorzystane do rozpowszechniania koncepcji zrównoważonego rozwoju na różnych płaszczyznach. Poprzez edukację, badania i praktykę biznesową obie strony wspólnie mogą przyczynić się do promowania ekorozwoju oraz inspirować kolejne pokolenia do działań na rzecz ochrony środowiska i społeczności.

Dopełnieniem porozumienia jest objęcie patronatem przez Akademię Górnośląską VI edycji Konferencji EKON: eco.5zero, która odbędzie się w dniach 29-30 listopada 2024 r. w Katowicach. Współpraca Grupy Amber z Akademią Górnośląską zakłada propagowanie i wspieranie innowacyjnych rozwiązań, a dzięki połączeniu sił tych dwóch instytucji, uczestnicy Konferencji będą mieli możliwość zapoznania się z najnowszymi tendencjami i najlepszymi praktykami na płaszczyźnie biznesu i ekonomii. Podjęcie współpracy przez Grupę Amber i Akademię Górnośląską stanowi ważny krok w kontekście budowania zrównoważonej i odpowiedzialnej gospodarki.

Ta partnerska inicjatywa nie tylko przyczynia się do rozwoju wiedzy i kompetencji, ale przede wszystkim generuje realne działania na rzecz ochrony środowiska i poprawy warunków życia. To także doskonała okazja do budowania relacji między światem nauki i biznesu oraz inspirujących dialogów dotyczących wyzwań i możliwości, które stoją przed współczesnym społeczeństwem.



Piknik z okazji Dnia Ziemi

Po raz kolejny mieszkańcy Dąbrowy Górniczej mieli okazję uczestniczyć w pikniku ekologicznym zorganizowanym przez Urząd Miejski w Dąbrowie Górniczej przy współpracy z Fundacją EKON, Górnośląsko – Zagłębiowską Metropolią oraz Sarpi Veolia. Piknik zorganizowany z okazji Dnia Ziemi stanowił znakomitą okazję do edukacji i zabawy, szczególnie dla najmłodszych.



Najważniejszym aspektem tego wydarzenia było promowanie świadomości ekologicznej. Edukacja w zakresie ochrony środowiska odgrywa kluczową rolę w budowaniu lepszej i zrównoważonej przyszłości dla naszej planety. Najlepszym sposobem na przyswajanie tego typu wiedzy przez najmłodszych jest nauka poprzez zabawę, dlatego też Fundacja EKON przy współpracy z Sarpi VEOLIA przygotowała specjalne gry i zabawy, których celem było nie tylko zapewnienie rozrywki, ale także przekazywanie istotnych informacji dotyczących zasad postępowania z odpadami i dbałości o środowisko. W tym roku zapewniono takie atrakcje jak: gry terenowe i wielkoformatowe, tablice edukacyjne, puzzle gigant, piasek kinetyczny.

Po ukończeniu wszystkich zadań, każdy uczestnik miał okazję odebrać nagrody, co dodatkowo motywowało do aktywnego uczestnictwa w piknikowych zajęciach. Taka forma edukacji nie tylko przynosi korzyści w postaci zdobywanej wiedzy, ale także kształtuje postawy proekologiczne już od najmłodszych lat.



Piknik zorganizowany z okazji Dnia Ziemi to nie tylko okazja do wspólnej zabawy i integracji społeczności lokalnej, ale także inspirujący przykład, jak skutecznie angażować najmłodszych w działania na rzecz ochrony środowiska. Budowanie świadomości ekologicznej w społeczeństwie jest kluczowym elementem w walce o zrównoważoną przyszłość. Wiedza i zrozumienie problemów środowiskowych są niezbędne do podejmowania skutecznych działań na rzecz ochrony naszej planety dla przyszłych pokoleń. Dlatego też, inwestowanie w edukację ekologiczną i promowanie proekologicznych zachowań jest nie tylko koniecznością, ale także obowiązkiem każdego z nas.



Kampania EKON i SARPI Veolia – Edukacja ekologiczna

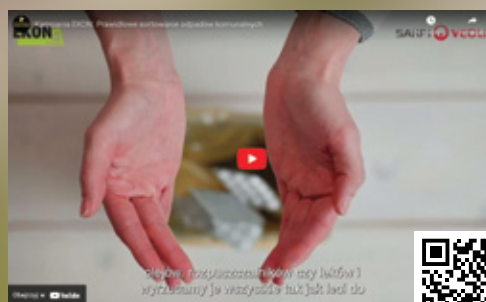


W dobie coraz większej świadomości ekologicznej, inicjatywy edukacyjne związane z ochroną środowiska nabierają szczególnego znaczenia. Jedną z takich inicjatyw jest program edukacji ekologicznej prowadzony regularnie przez Fundację EKON przy współpracy z Sarpi VEOLIA. Przykładem tego rodzaju aktywności jest edukacja ekologiczna przeprowadzona w przedszkolu w Dąbrowie Górniczej w dniu 17 kwietnia 2024 r. Celem tego typu działań jest nie tylko przekazanie wiedzy na temat ekologii, ale także kształtowanie postaw proekologicznych już od najmłodszych lat.

Istota edukacji ekologicznej tkwi w zrozumieniu złożoności relacji między człowiekiem, a otaczającym go środowiskiem. Dzieci ucząc się o ochronie przyrody, zdobywają nie tylko wiedzę teoretyczną, ale przede wszystkim rozwijają umiejętność troski o świat, w którym żyją. Poprzez różnorodne formy zabawy najmłodsi mieli okazję uczyć się o ochronie środowiska w sposób dla nich przyswajalny i przyjemny. Przez angażujące aktywności, uczestnicy akcji edukacyjnej mogli lepiej zrozumieć, w jaki sposób mogą przyczyniać się do poprawy stanu środowiska.

Świadomość ekologiczna w społeczeństwie jest kluczowa w aspekcie przyszłości naszej planety. Edukacja ekologiczna od najmłodszych lat pozwala kształtować postawy promujące zrównoważony rozwój i troskę o środowisko. Dzieci uczące się poprzez zabawę nie tylko lepiej zapamiętują informacje, ale również internalizują wartości ekologiczne, które są fundamentem dla ich działań w przyszłości.

Cykliczne akcje ekologiczne prowadzone przez Fundację EKON przy współpracy z Sarpi VEOLIA stanowią przykład skutecznej edukacji, która nie tylko jest źródłem wiedzy, ale również inspirowanie do działania. Poprzez inicjatywy tego typu możemy wspierać budowę bardziej zrównoważonej przyszłości dla obecnych i przyszłych pokoleń.



Zeskanuj kod QR aby odtworzyć film



Dowiedz się więcej na temat prawidłowego sortowania odpadów komunalnych pochodzących z gospodarstw domowych ze szczególnym uwzględnieniem odpadów niebezpiecznych skanując powyższy kod QR.



Amber Eco przeprowadziło stacjonarne szkolenie na temat „Prawa Ochrony Środowiska”

Na zaproszenie Sieci Enterprise Europe Network i Wrocławskiego Centrum Transferu Technologii Politechniki Wrocławskiej, firma Amber Eco przeprowadziła stacjonarne szkolenie na temat prawa ochrony środowiska i obowiązków przedsiębiorców oraz podstawowych przepisów i praktyk pod kątem wymagań krajowych i unijnych.

Szkolenie dedykowane było przedstawicielom małych i średnich przedsiębiorstw z sektora produkcyjnego i usług. Uczestnicy mogli poszerzyć swoją wiedzę w zakresie obowiązujących przepisów ochrony środowiska oraz dowiedzieć się, jak spełniać wymogi prawne, minimalizować ryzyko związane z odpowiedzialnością środowiskową, a także jak wprowadzać ekologiczne praktyki w swoich firmach.

Dokładne zrozumienie przepisów i odpowiednia ich interpretacja pozwala firmom uniknąć ryzyka związanego z naruszeniem prawa oraz ewentualnych konsekwencji z tego wynikających, takich jak kary finansowe. Podczas szkolenia szczegółowo omówiono kluczowe przepisy, w tym Ustawę o ochronie środowiska oraz Ustawę o odpadach, a także dyrektywy unijne mające istotny wpływ na działalność przedsiębiorstw. Uczestnicy zapoznali się z wymaganiami dotyczącymi zanieczyszczeń powietrza, a także zasadami zarządzania odpadami, w tym segregacji, recyklingu i utylizacji odpadów niebezpiecznych.



Kolejnym kluczowym zagadnieniem poruszonym w trakcie szkolenia była tematyka gospodarki wodno – ściekowej, która obejmuje szeroki zakres działań związanych z zarządzaniem zasobami wodnymi. Podczas szkolenia przekazano uczestnikom cenną wiedzę m.in z zakresu monitorowania jakości wody, regulacji emisji ścieków, czy procesu wydawania pozwoleń wodnoprawnych. Specjaliści z Amber Eco przedstawili liczne przykłady z własnego doświadczenia, pokazując jak zapisy teoretyczne przekładają się na praktyczne wyzwania w codziennej działalności firm. Poruszono również kwestie odpowiedzialności prawnej za szkody środowiskowe oraz procedur postępowania w przypadku wystąpienia szkody środowiskowej.

Wiedza zdobyta podczas szkolenia pozwoli jego uczestnikom na lepsze i bardziej efektywne zarządzanie aspektami środowiskowymi w swoich firmach. Szkolenie podkreśliło znaczenie proaktywnego podejścia do ochrony środowiska, nie tylko jako obowiązku prawnego, ale również jako elementu strategii biznesowej, który może przynieść korzyści ekonomiczne i wizerunkowe.



REPREZENTUJEMY INTERESY PRZEDSIĘBIORSTW I INSTYTUCJI ZRZESZONYCH W RAMACH FEDERACJI - W KRAJU I ZA GRANICĄ.

Federacja Przedsiębiorców Polskich to:

PONAD
38.000
ZRZESZONYCH FIRM
ZATRUDNIAJĄCYCH PONAD
2 MLN PRACOWNIKÓW

PONAD
160
ROCZNIE
PRZEPROWADZONYCH
KAMPANII
INFORMACYJNYCH

PONAD
77
ZGŁOSZONYCH ZMIAN
PRAWNYCH

Z CZEGO 1/3 PRZEPROWADZONO
Z SUKCESEM PRZEZ PROCES
LEGISLACYJNY

CALPE
CENTRUM ANALIZ I POLITYK
I PRAKTYK EKONOMICZNYCH

JEDYNY W POLSCE ośrodek specjalizujący się
w kompleksowej ewaluacji ekonomiczno-prawnej
obowiązujących i projektowanych regulacji prawnych

NASZ WKŁAD W EUROPEJSKIE PRAWO
BIURO W BRUKSELI - proaktywna działalność legislacyjna
na poziomie europejskim.



KOMITETY TEMATYCZNE ŚLĄSKIEJ FEDERACJI PRZEDSIĘBIORCÓW POLSKICH

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ
ENERGIA I PRZEMYSŁ
WORK-LIFE BALANCE
PRAWO I FINANSE
BEZPIECZEŃSTWO
LIFELONG LEARNING
MEDYCZNY
MIĘDZYNARODOWY
NAUKOWY
NOWOCZESNE TECHNOLOGIE

ODKRYJ, JAK ZMIENIAMY BIZNES NA
www.sfpp.org.pl



Zmieniamy
otoczenie biznesu
WE.KNOW.HOW.



Inauguracja otwarcia Śląskiej Federacji Przedsiębiorców Polskich

W Pałacu w Koszęcinie Śląska Federacja Przedsiębiorców Polskich zainaugurowała swoją działalność. To wydarzenie stanowiło istotny moment dla środowiska biznesowego regionu, gromadząc przedstawicieli Regionalnej Polityki Gospodarczej, samorządu, przedsiębiorców oraz otoczenia biznesowego na Śląsku, jednocześnie tworząc wyjątkową atmosferę jedności i współpracy.

Spotkanie rozpoczęło się od przemówień inauguracyjnych, w których liderzy Federacji oraz zaproszeni goście podkreślili znaczenie przedsiębiorczości dla rozwoju gospodarczego regionu śląskiego.

W imieniu przewodniczącego Federacji Przedsiębiorców Polskich, Marka Kowalskiego głos zabrała Grażyna Spytek – Bandurska, ekspert Federacji ds. stosunków pracy, dialogu społecznego i rynku pracy. Wypowiedzieli się także przedstawiciele regionalnych organizacji samorządu gospodarczego: prezydent Regionalnej Izby Przemysłowo – Handlowej, Wiktor Pawlik; wiceprezes Business Centre Club, Eugeniusz Budniok oraz przedstawiciel Sejmiku Województwa Śląskiego, Stanisław Gmitruk.

Swoją przemowę wygłosił również przewodniczący Śląskiej Federacji Przedsiębiorców Polskich, Michał Gawroński, przedstawiając główne cele i wyzwania oraz plany rozwojowe na najbliższe lata działalności, wspominając także o korzyściach płynących z przystąpienia do ŚFPP. Zapowiedziano również powołanie Śląskiej Rady Gospodarczej, która będzie wspierać rozwój regionu i analizować bieżące sprawy gospodarcze województwa śląskiego, co świadczy o dążeniu Federacji do aktywnego udziału w kreowaniu lokalnych strategii rozwoju.

Spotkanie było także okazją do zaprezentowania struktur organizacji i przedstawienia Rady Programowej. W jej składzie znaleźli się doświadczeni liderzy biznesu, którzy zobowiązali się do wspierania inicjatyw mających na celu intensyfikowanie przedsiębiorczości i tworzenie sprzyjającego środowiska biznesowego na Śląsku.



Ich obecność w Radzie zapewnia różnorodne perspektywy oraz wiedzę potrzebną do skutecznego formułowania strategii rozwoju dla lokalnej społeczności przedsiębiorców. Przewodniczącym Rady Programowej ŚFPP został Marek Kowalski, do grona wiceprzewodniczących należą Arkadiusz Pączka, Grażyna Spytek – Bandurska, Marta Adamczyk, Wiktor Pawlik, Eugeniusz Budniok i Jan Klimek. Członkami Rady mianowani zostali Jan Sarna, Adam Zieliński, Zygmunt Łukaszczyk, Joanna Pauly, Mariusz Cieśla, Artur Oleś, Barbara Juszczak, Kazimierz Poznański, Tomasz Tyc, Tadeusz Koczkowski, Adam Mizerski oraz Mirosław Motyka. Honorowym członkiem Rady został Witold Rosa.



Utworzono także sześć komitetów i wyszczególniono je wraz z ich przedstawicielami. Będą miały kluczowy wpływ na kształtowanie strategii działania Federacji. Ich działalność obejmuje obszary takie jak:

- Zrównoważony rozwój – dr Marta Adamczyk, Rektor Akademii Górnośląskiej im. Wojciecha Korfańtego w Katowicach
- Energia i przemysł – dr hab. Zygmunt Łukaszczyk, prof. Politechniki Śląskiej
- Work – life balance – mgr Małgorzata Szczęśny
- Prawo i finanse – dr Mariusz Cieśla
- Bezpieczeństwo – płk Tadeusz Koczkowski
- Lifelong learning – dr Joanna Strzelczyk – Łucka, prof. Akademii Górnośląskiej im. Wojciecha Korfańtego w Katowicach



Dodatkowo zapowiedziano powstanie kolejnych komitetów, skupiających się na dziedzinach z zakresu nauki i zdrowia oraz działalności międzynarodowej.

Kolejnym ważnym akcentem inauguracji było wręczenie medali eco5.zero. Przewodniczący Śląskiej Federacji Przedsiębiorców Polskich uhonorował Joannę Pauly, Adama Zielińskiego, Adama Ramsa oraz Tomasza Tyca. Wręczenie odznaczeń stanowiło symbol uznania dla ich zaangażowania w działania na rzecz ochrony środowiska i propagowania postaw proekologicznych w biznesie.

Podsumowanie dotychczasowej współpracy z instytucjami takimi jak Regionalna Izba Przemysłowo – Handlowa, Krajowa Izba Doradców Podatkowych, Stowarzyszenie Wspierania Bezpieczeństwa Narodowego

oraz ISACA było preludium do podpisania nowych umów o współpracy z Izłą Rzemieśniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości, a także z Akademią Górnośląską. To istotny krok w budowaniu silnych relacji między różnymi sektorami gospodarczymi.



Zwieńczeniem wieczoru było wręczenie symbolicznego czeku dla Fundacji Rozwoju Kardiologii im. prof. Zbigniewa Religi. Fundacja EKON wraz ze Śląską Federacją Przedsiębiorców Polskich zainicjowała całoroczną zbiórkę na protezę serca dla dzieci, w której podwojono już założony cel finansowy, co świadczy o ogromnym zaangażowaniu przedsiębiorców w działania na rzecz dobra społecznego.

Wieczór zakończył się występem Zespołu Pieśni i Tańca „Śląsk”, który dodatkowo uświetnił spotkanie inauguracyjne otwarcia Śląskiej Federacji Przedsiębiorców Polskich. Wydarzenie to było okazją do podsumowania dotychczasowych osiągnięć, ale także inspirującym impulsem do dalszego rozwoju i współpracy w środowisku biznesowym.



Spotkanie Business Point: Sukcesja w firmach rodzinnych

Ostatnie spotkanie z cyklu Business Point dotyczyło tematyki sukcesji w firmach rodzinnych. Wydarzenie rozpoczęło się tradycyjnie krótkim wystąpieniem prezesa Grupy Amber, który przedstawił najważniejsze aspekty działalności firmy, dzięki czemu nowi uczestnicy mogli lepiej poznać istotę i cel spotkań BP.

Tym razem gościem specjalnym był prof. dr hab. Jan Klimek, prezes Izby Rzemieślniczej, polski ekonomista, polityk, ekspert w dziedzinie zarządzania. W trakcie swojego przemówienia prof. Klimek przybliżył zgromadzonym tematykę sukcesji w kontekście długoterminowego sukcesu przedsiębiorstw rodzinnych.

Prelegent podkreślił, że sukcesja nie polega tylko na przekazaniu władzy czy majątku, ale również na przeniesieniu kultury i wartości, które są fundamentem każdego rodzinnego biznesu.

Jednym z głównych zagadnień poruszanych przez prof. Klimka był fakt, że sukcesja staje się punktem krytycznym dla dalszego rozwoju przedsiębiorstwa. Bez właściwie przygotowanych spadkobierców i odpowiednio zorganizowanego procesu sukcesji, firma może stać w obliczu poważnych wyzwań związanych z ciągłością działalności i utrzymaniem konkurencyjności na rynku.



W trakcie prezentacji prof. Klimek podzielił się także swoimi obserwacjami dotyczącymi częstych błędów popełnianych w procesie sukcesji oraz strategii radzenia sobie z potencjalnymi wyzwaniami. Jego praktyczne porady i przykłady z życia biznesowego dostarczyły uczestnikom wartościowych wskazówek i inspiracji. Po części merytorycznej nastąpiła część networkingowa o mniej formalnym charakterze. Uczestnicy mieli okazję bliżej się poznać, wymienić doświadczeniami oraz nawiązać potencjalne współprace biznesowe.

Spotkanie z cyklu Business Point z udziałem prof. Klimka było dla uczestników nie tylko okazją do zaznajomienia się z tematyką sukcesji w firmach rodzinnych, ale także stanowiło miejsce wymiany doświadczeń i nawiązywania kontaktów biznesowych. Wnioski płynące z wystąpienia są źródłem cennej wiedzy dla przedsiębiorców, którzy dążą do zapewnienia trwałości swoich firm w przyszłych pokoleniach.



Spotkanie Business Point: Ubezpieczenia i gwarancje w procesie inwestycji budowlanej



Grupa Amber zorganizowała kolejne spotkanie z cyklu Business Point. Tym razem wydarzenie dedykowane było w szczególności przedstawicielom branży budowlanej i finansowej, gdyż dotyczyło najnowszych trendów i praktyk w zakresie ubezpieczeń budowlanych oraz gwarancji ubezpieczeniowych.

Spotkanie rozpoczął prezes Grupy Amber omawiając profil działalności firmy. W swoim przemówieniu przedstawił kluczowe projekty realizowane na przestrzeni lat oraz podzielił się najnowszymi osiągnięciami i planami na przyszłość.

Następnie głos zabrali przedstawiciele firmy GrECo Polska. Pierwszą prelekcję pt. „Ubezpieczenia budowlane w pigułce na bazie przykładowych szkód” poprowadziła Anna Kowalska – Osuch. Prelegentka podkreśliła znaczenie ubezpieczeń w kontekście ochrony przed ryzykiem budowlanym na przykładzie konkretnych szkód, jakie mogą wystąpić podczas realizacji projektów budowlanych. Swoim wystąpieniem mówczyni wskazała, jak ważne jest odpowiednie zabezpieczenie inwestycji, aby minimalizować straty finansowe i operacyjne.

Kolejną część spotkania poprowadziła Marta Piłatowicz, koncentrując się na gwarancjach ubezpieczeniowych w procesie inwestycji budowlanej. Ten wykład dostarczył uczestnikom kompleksowych informacji na temat różnych rodzajów gwarancji, ich roli w zabezpieczaniu finansowym inwestycji oraz procedur związanych z ich uzyskiwaniem. Prowadząca zwróciła uwagę na znaczenie gwarancji jako narzędzia ochrony interesów zarówno inwestorów, jak i wykonawców, co stanowi kluczowy aspekt dla zapewnienia stabilności finansowej i prawnej projektów budowlanych.

Po wystąpieniach uczestnicy mieli możliwość zadania szczegółowych pytań i dyskusji na temat poruszonych zagadnień. Była to doskonała okazja do wymiany doświadczeń oraz nawiązania nowych kontaktów biznesowych.



Cykl spotkań Business Point to inicjatywa, która przyczynia się do rozwoju lokalnej społeczności biznesowej. Dzięki prezentacjom, eksperckim prelekcjom, możliwości networkingu oraz wspieraniu współpracy między przedsiębiorstwami, uczestnicy mogą czerpać korzyści zarówno w wymiarze szkoleniowym, jak i praktycznym. Każde spotkanie jest krokiem w kierunku budowania silniejszego, bardziej zintegrowanego i dynamicznego środowiska biznesowego.



Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego

Problem porzucania odpadów i nieodpowiedniego ich zagospodarowania stał się nie tylko kwestią ekologiczną, ale także wyzwaniem społecznym i biznesowym. Stajemy się świadkami niepokojącej tendencji, która zagraża naszemu otoczeniu i zdrowiu publicznemu, dlatego też, przedstawiciele Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego spotkali się 27 maja 2024 roku, aby wspólnie obradować w tej sprawie i podjąć działania mające na celu skuteczną interwencję.



Celem posiedzenia było przede wszystkim wspólne poszukiwanie odpowiednich strategii i działań, które pozwolą na skuteczną walkę z problemem porzucania odpadów. W trakcie dyskusji, uczestnicy posiedzenia podjęli analizę przyczyn tego zjawiska, identyfikując obszary wymagające pilnych interwencji. W trakcie dyskusji zwrócono uwagę na konieczność skutecznych działań centralnych, które obejmują m.in. edukację społeczeństwa, inwestycje w nowoczesne technologie przetwarzania odpadów oraz intensyfikację monitorowania i dbania o odpowiednie gospodarowanie odpadami.

Po serii intensywnych debat i przeprowadzeniu analizy zgromadzonych informacji, Rada wystosowała raport końcowy, który został przekazany do organów nadzoru i kontroli. Zawarte w nim propozycje oraz rekomendacje mają na celu wprowadzenie konkretnych działań, mających poprawić sytuację w zakresie gospodarki odpadami w naszym regionie.

Zdrowie publiczne oraz ochrona środowiska naturalnego są priorytetowymi sprawami, które wymagają pilnego zaangażowania wielu stron. Jest to ważne zarówno dla obecnych, jak i przyszłych pokoleń, dlatego należy podejmować efektywne i skuteczne działania w celu ochrony naszego otoczenia.



Ostatnie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego dowiodło, iż konieczne jest podjęcie natychmiastowych działań, mających na celu zwalczanie problemów związanych z porzucaniem i niewłaściwym zagospodarowaniem odpadów. Działania te muszą być koordynowane zarówno na szczeblu centralnym, jak i lokalnym, aby zapewnić skuteczne rozwiązania i ochronę zdrowia oraz środowiska.



105 - lecie istnienia Państwowej Inspekcji Pracy

Od ponad stulecia Państwowa Inspekcja Pracy jest nieodłączną częścią polskiego konglomeratu instytucji, dbając nieustannie o zapewnienie bezpiecznych warunków pracy dla wszystkich pracowników. Z okazji 105-lecia istnienia Państwowej Inspekcji Pracy, 24 maja 2024 roku w Muzeum Śląskim odbyła się Ogólnopolska Konferencja poświęcona tematom dotyczącym sztucznej inteligencji i odnawialnych źródeł energii, jako zagadnienia rozpatrywane w kontekście perspektyw i zagrożeń w środowisku pracy.

Uroczystego otwarcia wydarzenia dokonał Okręgowy Inspektor Pracy w Katowicach, Piotr Kalbron. W swoim przemówieniu Inspektor zaznaczył, że 105 – lecie Państwowej Inspekcji Pracy jest wyjątkowym momentem, który świadczy o długiej historii i znaczeniu tej instytucji dla polskiego społeczeństwa. Szczególną uwagę zwrócono na rolę województwa śląskiego, będącego jednym z najbardziej uprzemysłowionych regionów w Polsce. To tutaj, sprawy związane z bezpieczeństwem i warunkami pracy nabierają szczególnego znaczenia. Wraz z dynamicznym rozwojem przemysłu, rola Państwowej Inspekcji Pracy staje się coraz bardziej istotna w zapewnianiu należytego przestrzegania przepisów i ochrony praw pracowniczych.

Śląska Federacja Przedsiębiorców Polskich jako związek pracodawców także odgrywa kluczową rolę w kształtowaniu warunków pracy i obronie interesów przedsiębiorców na terenie regionu. Skutecznie reprezentuje interesy przedsiębiorców w kontaktach z instytucjami państwowymi, w tym również z Państwową Inspekcją Pracy, co przyczynia się do kreowania bezpiecznych i godziwych warunków zatrudnienia dla pracowników.



Również na wstępie Konferencji, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach, Małgorzata Jędrzejczyk odczytała list Głównego Inspektora Pracy, Katarzyny Łażewskiej – Hrycko. Minister podkreśliła zbieg jubileuszu 105 – lecia Państwowej Inspekcji Pracy z 50 – leciem uchwalenia Kodeksu Pracy, co wskazuje na fundamentalne znaczenie instytucji w kontekście regulacji prawnych dotyczących pracy.

Podzielona na dwa panele wykładowe, Konferencja stanowiła nie tylko platformę do wymiany wiedzy i doświadczeń, ale także inspirację do dalszych działań na rzecz bezpieczeństwa w miejscu pracy. Wiele dyskusji koncentrowało się na wpływie sztucznej inteligencji i odnawialnych źródeł energii na środowisko pracy, a także na wyzwaniach, jakie niesie za sobą coraz szybszy postęp technologiczny.

105 lat Państwowej Inspekcji Pracy to nie tylko okazja do świętowania, ale również do refleksji nad przeszłością i przyszłością ochrony pracy w Polsce. Każde dziesięciolecie to kolejny krok naprzód oraz kolejna lekcja w kształtowaniu bezpiecznych warunków pracy dla wszystkich obywateli. W obliczu szybkich zmian technologicznych i dynamicznego rozwoju przemysłu, rola Państwowej Inspekcji Pracy staje się jeszcze bardziej istotna, jednocześnie wymagając ciągłej adaptacji i innowacji w celu zapewnienia ochrony praw pracowników w nowych realiach społeczno – gospodarczych.



XVII Kongres Ochrony Informacji Niejawnych, Biznesowych i Danych Osobowych

We współczesnym świecie ochrona informacji niejawnych, biznesowych i danych osobowych staje się priorytetem dla instytucji i przedsiębiorstw. XVII Kongres Ochrony Informacji Niejawnych, Biznesowych i Danych Osobowych odbywający się w dniach 3-5 czerwca 2024 roku, był odpowiedzią na te wyzwania, gromadząc ekspertów, naukowców i praktyków, aby wspólnie dyskutować i wypracować skuteczne przeciwdziałania zagrożeniom. W obliczu poniesionych strat z powodu pandemii, kryzysowych zdarzeń, nieprzewidywalności wojny w Ukrainie oraz rosnących zagrożeń konkurencyjnych, Kongres miał szczególne znaczenie dla bezpieczeństwa gospodarczego.

W trakcie Kongresu omówiono kluczowe aspekty ochrony informacji i danych osobowych w kontekście współczesnych zagrożeń. W trakcie licznych paneli dyskusyjnych poruszono takie zagadnienia jak: wpływ pandemii na bezpieczeństwo danych, cyberzagrożenia, bezpieczeństwo gospodarcze, zagrożenia ze strony służb specjalnych i zorganizowanych grup przestępczych. Gościem specjalnym wydarzenia był prof. dr hab. inż. Marek Gzik, wiceminister w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, który wygłosił tematyczny wykład wprowadzający do obrad Kongresu.



Wydarzenie zostało objęte wsparciem Komitetu Bezpieczeństwa, działającego przy Śląskiej Federacji Przedsiębiorców Polskich. Komitet współpracuje z lokalnymi firmami, przez co śląskie przedsiębiorstwa zyskują nie tylko świadomość zagrożeń, ale także konkretne narzędzia i strategie ochrony, co może mieć wpływ na ich konkurencyjność i bezpieczeństwo na rynku.

VXII Kongres Ochrony Informacji Niejawnych, Biznesowych i Danych Osobowych stanowił ważny krok w kierunku zwiększenia świadomości i wdrażania nowoczesnych rozwiązań ochrony informacji. Wydarzenie zainspirowało do dalszych działań i zintegrowało środowiska naukowe i biznesowe, co jest niezbędne dla budowania bezpiecznej i stabilnej przyszłości gospodarczej.



„O zdrowiu i o biznesie” Spotkanie w Klinice Nieborowice

W otoczeniu Kliniki Nieborowice 7 czerwca 2024 roku odbyło się spotkanie Członków i Przyjaciół Łoży Katowickiej Business Centre Club. Wydarzenie pn. „O zdrowiu i o biznesie” zgromadziło wielu gości, w tym specjalistów z branży medycznej, przedsiębiorców oraz osoby zaangażowane w rozwój lokalnej społeczności. Celem spotkania było nie tylko omówienie najnowszych trendów w medycynie i chirurgii, ale również zacieśnienie więzi między światem biznesu, a sektorem ochrony zdrowia. Wydarzenie rozpoczęło się od powitania zgromadzonych przez Kanclerza Łoży Katowickiej BCC, Eugeniusza Budnioka.



Dr n. med. Henryk Noga, wiceprezes zarządu Kliniki Nieborowice, zaprezentował w swoim wystąpieniu działalność instytucji, podkreślając jej innowacyjny charakter i zaangażowanie w rozwój nowoczesnych metod leczenia. Następnie doktor Agnieszka Niewczas - Maciejewska, specjalistka chirurgii plastycznej, przybliżyła uczestnikom spotkania najnowsze osiągnięcia w dziedzinie chirurgii plastycznej.

Swoimi doświadczeniami podzielili się także prof. dr hab. n. med. Adam Maciejewski, specjalista chirurgii ogólnej, onkologicznej i plastycznej, który opowiedział o zaawansowanych technikach rekonstrukcyjnych i mikrochirurgicznych oraz dr n. med. Adam Pierzchała, specjalista ortopeda traumatolog, przedstawił możliwości jednoczesowej obustronnej endoprotezoplastyki stawu kolanowego i biodrowego. Uczestnicy mieli również okazję obejrzeć transmisję z bloku operacyjnego, co pozwoliło im zobaczyć zaawansowane procedury medyczne w praktyce.



Spotkanie w Klinice Nieborowice było nie tylko wartościowym wydarzeniem merytorycznym, ale również doskonałą okazją do wręczenia wyróżnień i podziękowań. Kanclerz Eugeniusz Budniok, dziękując wszystkim za obecność, podkreślił znaczenie wsparcia, jakie otrzymał przez ostatnie 33 lata zarządzania Łożą Katowicką BCC.

Spotkanie „O zdrowiu i o biznesie” w Klinice Nieborowice było nie tylko wartościowym wydarzeniem pod względem merytorycznym, ale także istotnym momentem dla budowania relacji i współpracy między różnymi sektorami. Uczestnicy opuścili spotkanie z nową wiedzą, inspiracjami oraz poczuciem, że wspólne działania na rzecz innowacji i rozwoju są możliwe i przynoszą realne korzyści.

POMOC W PRZESTRZEGANIU PRZEPISÓW O OCHRONIE ŚRODOWISKA

W dobie dynamicznych zmian przepisów prawa z zakresu ochrony środowiska, gdy ciągle wzrasta ilość nowych obowiązków nakładanych na przedsiębiorców, a wraz z nimi rośnie wysokość kar za drobne, wynikające z nieświadomości błędy - proponujemy Państwu profesjonalną opiekę naszych doradców z zakresu ochrony środowiska.

Stanowi ona swoisty parasol ochronny w sytuacji zderzenia się z wymogami środowiskowymi, które na dzień dzisiejszy dotyczą praktycznie każdą nawet najdrobniejszą działalność.

Już samo posiadanie samochodu służbowego lub konieczność gospodarowania odpadami nakłada na przedsiębiorstwo dodatkowe obowiązki prawne, np. prowadzenie **KOBiZE i BDO**.

**Ochronę przed niekorzystnymi skutkami popełnionych
błędów zapewni nasz parasol bezpieczeństwa**



Skontaktuj się teraz:

+32 725 49 24

**lub wejdź na:
www.eco-basic.pl**

Fundacja rodzinna – podatkowy wehikuł czasu (cz. 1)

Mariusz Cieśla

W każdej rozwiniętej gospodarce rynkowej istnieją firmy rodzinne. Ludzie je prowadzący bogacą się, firmy powiększają swoje mienie poprzez inwestycje i rosną z małych biznesów do dużych przedsiębiorstw, nierzadko międzynarodowych, a nawet globalnych. Przedsiębiorcy nabywają udziały w różnych firmach, gromadzą nieruchomości.

Sprawia to oczywistą radość założycielom tych firm – nestorom, czy też inaczej zwanym seniorom, którzy z dumą patrzą na swoje dzieło. Jednak czas leci i okazuje się, że po 30 lub 40 latach prowadzenia biznesu, należałoby pomyśleć o odpoczynku i w spokoju czerpać ze zgromadzonego majątku. Zgromadzone przez nestora mienie powinno zostać zabezpieczone na przyszłość dla innych członków rodziny, firmy powinny również trwać i rozwijać się dalej. Wtedy pojawia się ważki problem – problem tak zwanej sukcesji i zabezpieczenia dorobku życia.

Najprostszym pomysłem jest poczynienie darowizny mienia lub zapisania go w spadku. Jednak darowanie przedsiębiorstwa nie jest taką prostą sprawą i wiąże się niejednokrotnie z koniecznością zapłaty podatków. Również może się okazać, że potomkowie nestorów niejednokrotnie nie są zainteresowani czynnym przejęciem przedsiębiorstw. Mają inne wykształcenie, zainteresowania, nie znają się na zarządzaniu, czy też po prostu rozwijają swoje własne biznesy. Chcą korzystać z majątku nestora, jednak bez angażowania się w jego pomnażanie lub rozwijanie.

Seniorzy starają się zachęcić młodsze pokolenia do współpracy w firmach, ale często jest tak, że rodzi to również konflikty. Nestor, jako założyciel firmy, zawsze w stosunkach ze swoimi potomkami zachowuje się jak wszytkowiedzący szef. W jego mniemaniu stoją za nim lata doświadczenia, o jego nieomyślności świadczy również sukces firmy. Zatem młodzi mogą przejmować firmę, ale pod jego kierownictwem i pod jego dyktando. Młodzi z kolei buntują się i nie chcą tego robić w sposób narzucony przez nestora. Mają nowe pomysły, nowe spojrzenie, świat i otoczenie rynkowe także się zmieniło i nie przystaje już do starych metod. W takim przypadku konflikt jest gotowy i wybucha z dużą siłą niwecząc plany sukcesji.

Ponadto, jeśli potomków jest więcej, nie wszyscy z nich chcą lub mogą uczestniczyć w zarządzaniu firmą. Wtedy pozostaje seniorowi podział majątku i w zasadzie zniszczenie przedsiębiorstwa, bo przecież całość pracuje lepiej niż poszczególne jego części.



Może się również zdarzyć, że członkowie rodziny popadną w długi, będą mieli egzekucje komornicze itp. podobne kłopoty majątkowe. W takim przypadku przejęte przez nich mienie nestora, czy w drodze sprzedaży, darowizny, czy też spadku będzie podlegać zajęciu. Właśnie w celu uniknięcia takich kłopotów oraz w celu zapobieżeniu konfliktom rodzinnym, ale także w celach rozsądnego planowania podatkowego i ochrony majątku dla korzyści całej rodziny powstały fundacje rodzinne.

Czym zatem jest fundacja rodzinna? Jak to wynika z tytułu opracowania jest to nic innego jak pewnego typu wehikuł czasu przechowujący aktywa rodziny i dający jej członkom korzyści majątkowe oraz podatkowe. Powstanie fundacji rodzinnej jest sformalizowane i wynika z ustawy z dnia 26 stycznia 2023 r. o fundacji rodzinnej (Dz. U. poz. 326 z późn. zm.). W skrócie rzecz ujmując fundacja jest formalnym przedsięwzięciem fundatora, osobą prawną utworzoną w celu gromadzenia mienia, zarządzania nim w interesie beneficjentów oraz spełniania świadczeń na rzecz beneficjentów. Ma ona zatem być miejscem zbiorczego gromadzenia zasobów rodziny, zabezpieczenie go na przyszłość oraz zapewnieniem korzystania z tych zasobów dla jej członków w sposób bierny.

Zabezpieczenie mienia rodziny polega na tym, że to fundacja staje się jego właścicielem. Nikt nie jest właścicielem fundacji rodzinnej, więc mienie należy tylko do niej. Ma ona jednak obowiązek ochrony i zarządzania tym mieniem w taki sposób, aby racjonalnie je pomnażać. Jednak nie powinna prowadzić czynnej działalności gospodarczej. Pomnażanie mienia powinno odbywać się biernie. Do istotnych zadań fundacji rodzinnej należy przekazywanie beneficjentom korzyści. W celu realizacji tych celów, fundacja rodzinna cieszy się odpowiednimi przywilejami podatkowymi, o czym poniżej.

Żeby powstała fundacja rodzinna wymagane jest istnienie co najmniej jednego fundatora. To on wnosi swój majątek do fundacji zasilając ją na przyszłość. Fundatorem fundacji rodzinnej może być wyłącznie osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, która złożyła oświadczenie o ustanowieniu fundacji rodzinnej w akcie założycielskim albo w testamencie. Zatem fundacja może powstać zarówno za życia fundatora, jak i po jego śmierci. Fundator nie odpowiada za długi fundacji rodzinnej, co chroni go przed negatywnymi konsekwencjami po wniesieniu mienia do fundacji.

Prawa i obowiązki fundatora są niezbywalne, czyli fundator na zawsze pozostaje fundatorem fundacji rodzinnej. Fundator może w statucie powierzyć wykonywanie swoich uprawnień innej osobie, określając zakres tego powierzenia. Jeżeli fundacja rodzinna ma więcej niż jednego fundatora, wykonują oni prawa i obowiązki fundatora wspólnie, chyba że statut stanowi inaczej. Fundator wnosi do fundacji rodzinnej mienie na pokrycie funduszu założycielskiego o wartości określonej w statucie, nie niższej niż 100.000 zł.

Wartość mienia wniesionego do fundacji rodzinnej albo mienia fundacji rodzinnej ustala się, jako wartość rynkową zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o podatku dochodowym od osób prawnych. Wartość mienia wniesionego do fundacji rodzinnej w postaci waluty obcej przelicza się na złote według kursu średniego tej waluty ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień wniesienia mienia.

Fundator sporządza spis mienia wnoszonego do fundacji rodzinnej na pokrycie funduszu założycielskiego. Z kolei Zarząd aktualizuje spis mienia i odpowiada za aktualność tego spisu. Fundacja rodzinna nie może zwracać fundatorowi mienia wniesionego na pokrycie funduszu założycielskiego ani w całości, ani w części, chyba że w przewidzianych ustawą przypadkach.

Statut określa:

- nazwę fundacji rodzinnej
- siedzibę fundacji rodzinnej
- szczegółowy cel fundacji rodzinnej
- beneficjenta lub sposób jego określenia i zakres przysługujących beneficjentowi uprawnień
- zasady prowadzenia listy beneficjentów
- zasady, w tym szczegółowy tryb, zrzeczenia się uprawnień przez beneficjenta
- czas trwania fundacji rodzinnej, jeżeli jest oznaczony
- wartość funduszu założycielskiego
- zasady powoływania i odwoływania oraz uprawnienia i obowiązki członków organów fundacji rodzinnej, a także zasady reprezentacji fundacji rodzinnej przez zarząd albo przez inne organy fundacji rodzinnej w przypadkach wskazanych w ustawie
- podmiot uprawniony do zatwierdzenia czynności zarządu fundacji rodzinnej w organizacji
- co najmniej jednego beneficjenta uprawnionego do uczestnictwa w zgromadzeniu beneficjentów
- zasady zmiany statutu;
- przeznaczenie mienia fundacji rodzinnej po jej rozwiązaniu, w tym określenie beneficjenta uprawnionego do mienia w związku z rozwiązaniem fundacji rodzinnej

Ciąg dalszy artykułu w następnym wydaniu Newslettera.



Mariusz Cieśla
Członek Rady Programowej ŚFPP
Przewodniczący Komitetu Prawo i Finanse

Poznaj nowe pakiety Marketing&Brand

Pakiet BASIC

- **Księga tożsamości BASIC**

Logo (warianty)
Kolorystyka
Komunikacja firmowa:
Papier firmowy
Wizytówki

- **Strona internetowa**

CMS Wordpress
Szablon strony: **BASIC**
Hosting strony: **Pakiet BASIC**
Domena internetowa: **1 rok gratis**

- **Pakiet IT_BASIC+: 1 miesiąc gratis***

*Następnie 320 PLN/netto miesięcznie. Umowa zawarta zostanie na czas nieokreślony z 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia.

7 900,- PLN/netto



Sprawdź jak będzie wyglądać Twoja strona w wersji BASIC

Pakiet STANDARD

- **Księga tożsamości STANDARD**

Logo (warianty)
Kolorystyka
Obszary ochronne
Komunikacja firmowa:
Papier firmowy
Wizytówki
Teczka firmowa
1x projekt na dowolny gadżet reklamowy

- **Strona internetowa**

CMS Wordpress
Szablon strony: **STANDARD**
Hosting strony: **Pakiet STANDARD**
Domena internetowa: **1 rok gratis**

- **Profil firmowy w:**

Facebook

- **Pakiet IT_BASIC+: 3 miesiące gratis***

*Następnie 320 PLN/netto miesięcznie. Umowa zawarta zostanie na czas nieokreślony z 3 miesięcznym okresem wypowiedzenia.

13 900,- PLN/netto



Sprawdź jak będzie wyglądać Twoja strona w wersji STANDARD

Przed wykonaniem dowolnej książki tożsamości, dostaniesz od nas 2 wersje logotypu do wyboru.

Pakiety hostingowe znajdziesz pod adresem:
www.amber-it.pl/hosting

Sprawdź szczegóły usługi
IT_BASIC+



Czy nadal Work - Life Balance, a może po prostu wellbeing, czyli dlaczego dobrostan pracownika jest współcześnie tak ważny?

Zgodnie z badaniem publikowanym na łamach „Rzeczypospolitej” w listopadzie ubiegłego roku 78% pracowników wskazuje na swój obniżony dobrostan, a co drugi badany przejawia objawy wypalenia zawodowego. Mając na uwadze ten kontekst i wejście w życie dyrektywy unijnej, zagadnienie work&life balance wydaje się szczególnie aktualne i dlatego też jemu poświęcony został cały panel na ostatniej Konferencji eco5.zero organizowanej przez Fundację EKON.

Koncepcja równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym narodziła się na przełomie lat 70 i 80-tych XX wieku w Wielkiej Brytanii i wynikała z ówczesnej diagnozy przepracowania jednostki w gospodarce rozwiniętego kapitalizmu. U podwalin tej koncepcji jest dychotomia pomiędzy pracą i życiem osobistym. Coraz częściej jednak współcześnie zastępuje się to myślenie podejściem holistycznym, gdzie analizuje się całościowo dobrostan (z ang. wellbeing). Aktywność zawodowa, samorealizacja, jakość relacji w pracy mają niebagatelne znaczenie i wpływają w znaczący sposób na ogólne samopoczucie człowieka, na jego dobrostan, czyli poczucie szczęśliwości. Badania nad produktywnością wydają się potwierdzać założenie, że z biznesowego punktu widzenia zadbanie o dobrostan pracownika ma sens, ponieważ szczęśliwy pracownik bardziej angażuje się w wykonywane zadania, realizuje je lepiej i szybciej wymyśla nowe rozwiązania, bo jest też bardziej kreatywny.



W polskich firmach podejście do wellbeingu jest różne i często idylliczny obraz środowisk pracy szanujących i dbających o dobrostan pracownika jest trudny do osiągnięcia, bo są bieżące problemy, bieżące presje, komunikacja nie jest doskonała, a bezpośredni przełożony czy też zarząd nie zawsze realizuje standardy nowoczesnego zarządzania. Jednak zagadnienie jest o tyle istotne, że również pokolenia obecne lub wchodzące na rynek pracy są odważniejsze w manifestowaniu swoich potrzeb. Zgodnie z badaniem przeprowadzonym przez Grafton Recruitment, a przedstawionymi w raporcie „Pokolenia na rynku pracy”, jeżeli chodzi o system życiowych wartości, to międzypokoleniowo oczekujemy tego samego i te same sprawy są dla nas istotne, a są to: zdrowie, życie rodzinne, spełnianie marzeń i pasji. Przedstawiciele pokoleń młodszych, czyli Z (ur. 1996-2000) i częściowo Y (ur. 1981-1995) są po prostu odważniejsi w mówieniu o tym, co dla nich jest ważne, a także mniej obawiają się zmieniać pracę, jeżeli obecna im nie odpowiada. Zgodnie z tym samym badaniem przedstawiciele tych pokoleń zmieniają pracę średnio co 2 lata lub nawet częściej.

Na zadowolenie pracownika mają wpływ następujące czynniki: wynagrodzenie, relacje (szeroko pojęte ze współpracownikami, przełożonym) i poczucie sensu, możliwość rozwoju.

Oczywiście powyższe czynniki u różnych osób z różnym nasileniem decydują o ich zadowoleniu z pracy. Interesującą typologię, jeżeli chodzi o podejście do pracy prezentuje Amy Wrzesniowski, która wskazuje, że są ludzie, dla których praca jest wyłącznie źródłem dochodu, dla kolejnej grupy jest to źródło realizacji swoich ambicji (dla tych liczy się rozwój i kariera), natomiast dla ostatniej grupy praca to misja, którą wypełniając ma poczucie wpływu na świat w ujęciu choćby mikro. Najdłużej rzecz jasna utrzymuje się motywacja u osób, które zaliczają się do tej trzeciej grupy przy jednoczesnym zachowaniu wysokiej jakości wykonywanej przez nich pracy.

Traktują one też pracę jako element swojego życia, co sprawia, że realizują ją napędzane wewnętrznym imperatywem. Ważne, że opisaną motywację nierzadko można uzyskać poprzez kreowanie środowiska pracy opartego na szacunku, poczuciu wpływu, zdrowych oczekiwaniach, ale i adekwatnej nagrody. Wspomniana badaczka opisywała jak różniła się praca sprzątaczek w szpitalu, które właśnie w ten sposób traktowały swoją pracę: dbały one o szczegóły w otoczeniu pacjenta i o takie subtelności jak kwiaty wazonie, były empatyczne i kontaktowe.

Przepracowywanie się w perspektywie długoterminowej wpływa negatywnie na produktywność. Dlatego też niektóre firmy, w dużej mierze międzynarodowe korporacje, dają pracownikom udogodnienia, które przy często wysokich wymaganiach produktywnościach, pozwalają się regenerować i lepiej gospodarować swoim czasem. W międzynarodowych korporacjach bardzo popularne są następujące benefity: możliwość pracy zdalnej lub praca w modelu hybrydowym, elastyczne godziny pracy, imprezy integracyjne (również z udziałem rodzin), promowanie aktywności fizycznej poprzez finansowanie kart sportowych, dodatkowe dni urlopu (na przykład z okazji urodzin), czy też dofinansowanie do wsparcia psychologicznego w ramach pakietów medycznych. Nadal rzadkim, choć na przykład w USA o wiele częściej spotykanym benefitem wzmacniającym wellbeing pracownika jest tzw. sabbatical leave. Jest to dłuższy urlop, trwający od kilku do kilkunastu miesięcy, który przysługuje osobom pracującym długo w organizacji i daje im możliwość odcięcia się od pracy i przekierowania na inne aktywności, co przeciwdziała wypaleniu zawodowemu i naturalnemu znużeniu danym miejscem pracy. Obecnie żywo dyskutuje się o skróceniu tygodnia roboczego do 4 dni.

Bardzo istotne jest, żeby w nowoczesnym podejściu do pracy – jako elemencie życia – zostawić także miejsce dla innych równie ważnych aktywności życiowych. Zgodnie z listą potrzeb wyszczególnionych przez Marshalla Rosenberga, do których zaliczają się między innymi troska o ciało i siły fizyczne, wzajemna zależność, ale też świętowanie i zabawa. Człowiek potrzebuje przestrzeni poza pracą, by stać się człowiekiem spełnionym i szczęśliwym, co także oznacza bardziej produktywnym w pracy.



Danuta Protasewicz

Odpowiedzialna za aktywność oddziałów Grafton Recruitment. Doradza w zakresie pozyskiwania talentów firmom z sektora produkcji, inżynierii, IT oraz nowoczesnych centrów biznesowych.



Przedsiębiorco

jeśli wprowadzasz do obrotu na rynek polski **produkty w opakowaniach wielomateriałowych i/lub środki niebezpieczne w opakowaniach**, w tym środki ochrony roślin **jesteś zobowiązany do zapewnienia recyklingu tych opakowań.**

Porozumienie EKOPAK zrealizuje ten obowiązek za Ciebie.



Wprowadzenie do obrotu produktów w opakowaniu następuje w dniu:

1. wydania z magazynu albo przekazania osobie trzeciej, w przypadku produktów w opakowaniach wytworzonych na terytorium kraju,
2. przywozu na terytorium kraju,
3. wystawienia faktury potwierdzającej wewnątrzwspólnotowe nabycie produktów w opakowaniach.



TWOJE OBOWIĄZKI

- Organizacja systemu zbierania i zapewnienia recyklingu odpadów opakowaniowych takiego samego rodzaju jak wprowadzone przez siebie na terytorium kraju
- Wnioskowanie do przetwarzających odpady o wydanie dokumentów potwierdzających osiągnięcie odpowiednich poziomów recyklingu odpadów opakowaniowych
- Prowadzenie kampanii edukacyjnych lub przekazanie na oddzielny rachunek Urzędu Marszałkowskiego co najmniej 2% wartości netto opakowań wprowadzonych do obrotu w poprzednim roku kalendarzowym
- Sprawozdawczość roczna do Urzędu Marszałkowskiego zawierająca informacje o masie i rodzaju wprowadzonych opakowań na rynek, masie opakowań poddanych recyklingowi, wpłaconej opłacie produktowej

TWOJE KORZYŚCI Z PRZYSTĄPIENIA DO POROZUMIENIA

- ☒ Przejęcie ciężących na Przedsiębiorcy obowiązków przez Porozumienie
- ☒ Mniejsze koszty związane z realizacją obowiązku
- ☒ Oszczędność czasu Przedsiębiorcy

Izba Pracodawców Recyklingu Opakowań „EKOPAK” zawarła dwa Ogólnopolskie Porozumienia z Marszałkiem Województwa Śląskiego w zakresie utworzenia i utrzymania systemu zbierania, transportu, recyklingu lub unieszkodliwiania odpadów powstałych z opakowań wielomateriałowych oraz z opakowań po środkach niebezpiecznych.



Grupa Amber
 compliance and competences

www.grupa-amber.com

Izba Pracodawców Recyklingu Opakowań „EKOPAK”

Tel: +48 734 189 032

ekopak@porozumienie-odpady.pl

www.porozumienie-odpady.pl

O czasie, utracie i energii – wszystkie twarze transformacji energetycznej

Debata związana z transformacją energetyczną w Polsce tak naprawdę nie istnieje. Z jednej strony oczywiście toczą się różne dyskusje, podejmowanych jest wiele aktywności na szczeblach centralnym i lokalnym, w obszarach biznesowych, w sferze medialnej. Mówi się wiele, ale tak naprawdę dyskurs ten odbywa się na dość wysokim poziomie ogólnikowości, z której główny wniosek jest taki, że proces ten jest nieuchronny.



Z drugiej strony brak dyskusji kompleksowej, brak odpowiednich strategicznych i sektorowych, brak kompleksowych rozwiązań jakie stawia transformacja energetyczna przed Polską. Począwszy od tego że do końca nie wiemy czego chcemy, bo brak realnego konceptu strategicznego. Brak też odpowiedzi, w jaki sposób przeprowadzić ową transformację, jakie rodzi ona wyzwania. A wyzwania te są olbrzymie bowiem nie dotyczą jedynie zmiany w obszarze źródeł energii, ale szeroko rozumianej gospodarki i bezpieczeństwa strategicznego, a w szczególności polityki gospodarczej, polityki rolnej, polityki odpadami, polityki dekarbonizacyjnej i odtworzeniowej przepływów gospodarczych, gospodarki odpadami, polityki rozwoju przedsiębiorczości i in., w tym kształtowania dobrostanu społecznego, zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego, odtworzenia luki PKB, która wynosi około 5%. I tutaj już konkretnych pomysłów brak.

Nad tym wszystkim rozbrzmiewają głosy optymistyczne, które kreślą transformację energetyczną jako urzeczywistnienie rozwoju cywilizacji. Oczywiście nie sposób nie zauważyć głosów eksperckich które wskazują na zagrożenia, ale głos ten często pozostaje niszowym. A są one ważne bo wołają, że lada chwila zabraknie energii, że transformacja wydrenuje portfele, obawy czy społeczeństwo uniesie ciężar transformacji, że sektor mśp nie jest przygotowany itd. Ich głosy brzmią niczym złowrogie przepowiednie i szybko określani są mianem „quacks, cranks and nuts”.

Proces transformacji energetycznej przypomina niekończącą się opowieść o poszukiwaniu straconego czasu. Oblicze owej niemal świętograllowej transformacji posiada wiele twarzy, w których oblicze przyjdzie nam spojrzeć i za każdy obraz zapłacić:

Proces transformacji energetycznej przypomina niekończącą się opowieść o poszukiwaniu straconego czasu. Oblicze owej niemal świętograllowej transformacji posiada wiele twarzy, w których oblicze przyjdzie nam spojrzeć i za każdy obraz zapłacić:

- Proces permanentny – permanentnie mówi się o transformacji energetycznej
- Proces powszechny – każdy ma coś do powiedzenia
- Proces nierozpoczęty – bo zmienia się co chwilę
- Proces deklaracyjny – deklaracjami żyją media, giełda, sfera publiczna
- Proces nieograniczony – tylko wyobrażenia ogranicza prześciganie się w pomysłach
- Proces niezaplanowany – od pomysłu do pomysłu zależnie od doraźnych potrzeb
- Proces niepolityczny – nikt nie policzył jaki jest koszt transformacji
- Proces niezabudżetowany – po co budżetować coś co nie jest policzone
- Proces uwikłany w interesy polityczne – jakie są tego skutki doskonale wiemy
- Proces zmiany bez zmiany
- Proces nieunikniony – nieunikniony rachunek za błędy przyjdzie zapłacić



Prawo & Ekologia

- Proces uwikłany w interesy związkowe – wystarczy, że związki zagrożą strajkiem, manifestacją, sporem zbiorowym i ugną się wszystkie zarządy i rządy. Taka gra związkowa
- Proces strategiczny – jedni rozumieją to jako okres 30-letni, dla innych to maksymalnie 48 godzin. Tyle trwa organizacja konferencji prasowej
- Proces nieproporcjonalny. Nieproporcjonalny stosunek zobowiązań dekarbonizacyjnych do możliwości technologicznych
- Proces obiecujący bo przecież zawsze można wszystko obiecać
- Proces atomowy – trwa od 1971, tj. 53 lata a ciągle nie powstała
- Proces spokojny bo związkowy spokój społeczny jest nade wszystko
- Proces doraźny – bo doraźne problemy rozwiązywane są przez doraźne działania
- Proces pobożny bo wszystko niemal staje się pobożnym życzeniem
- Proces oparty na zarządzaniu zmianą, bo zawsze można wszystko zmienić
- Proces prawie jakościowy – po przecież zawsze jakoś to będzie i jakoś to jest

Na to wszystko nakładają się skutki zarządzania deklaratywnego i zapóźnień inwestycyjnych ostatniego ćwierćwiecza.

Uważam, że dzisiejsze zmiany, które nakłada polityka transformacji energetycznej zmieniają rozumienie wolności jako kategorii nadrzędnej, wolności wyboru, wolnego rynku i szeregu wartości, które są fundamentalne dla europejskiego systemu wartości.

Przyzwyczailiśmy się do tego że wydaje nam się że kupić można CZAS. Tymczasem czasu kupić się nie da. Oczywiście wszyscy udają, że kupują czas. Rzeczywistość przychodzi prędzej lub później. Zwykle prędzej. Rolą naukowca jest widzieć szerzej, widzieć dalej i widzieć więcej. Mówić o tym głośno i starać się nadać sprawczość swojemu głosowi. Niestety życie pokazuje że polityka nie raz zamordowała najlepsze rozwiązania. W tym wszystkim bardzo często przyświeca nam niemal rodem z literatury ułański romantyzm gospodarczy, a niestety później na globalnym rynku zderzenie z rzeczywistością jest niezwykle bolesne. Potem już tylko pozostaje: oj, panie dzieju, nie o to nam chodziło! A czas ucieka!

Niech te krótkie rozważania nad czasem, utratą i transformacją energetyczną skłonią nas do głębokiej refleksji i retrospekcji tych, które funkcjonują obecnie w sferze realnej, także w aspekcie koniecznych kompetencji tych, którzy je formułują. I żeby nie trzeba było powtarzać z lekką modyfikacją (bo ponad 150 letnią) za C. K. Norwidem:

„Jestem z narodu, w którym od lat blisko 250 każda książka wychodzi za późno, a każdy czyn za wcześnie. To jedno poprawiwszy można zbawić naród”.



dr hab. Barbara Piontek

Profesor Akademii WSB w Katedrze Zarządzania.
Ekspert z zakresu zarządzania publicznego



Finał centralny Olimpiady Wiedzy Ekologicznej w leśnych ostępach Puszczy Kozienickiej

W dniach 7 - 9 czerwca br., w pięknej, scenerii Mazowsza w Leśnym Ośrodku Edukacyjnym im. Andrzeja Zalewskiego, odbył się finał centralny XXXIX edycji naszej Olimpiady. Był on objęty patronatami honorowymi: Ministra Klimatu i Środowiska, Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika, Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych Witolda Kossa i Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Radomiu Adama Wasiaka oraz Fundacji EKON. Sponsorami, dzięki którym finał mógł mieć swój niepowtarzalny charakter i aspekt edukacyjny byli GDLP, RDLP w Radomiu, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego i MEN.

Dzięki ogromnemu nakładowi pracy oraz zaangażowania przedstawicieli RDLP, Nadleśnictw Kozienice i Radom oraz Mazowieckiego Zespołu Parków Krajobrazowych, młodzież z całego kraju, opiekunowie i goście mogli w ramach wspaniałej sesji terenowej, poznać niezwykle walory Puszczy Kozienickiej.

Jednocześnie wystąpienie Dyrektora pionu Inżynierii Środowiska Enea Wytwarzanie Elektrowni Kozienice Mirosława Kowalczyka, wskazało na najnowocześniejsze technologie, stosowane w tej największej w Europie, elektrowni opalanej węglem kamiennym. Dzięki nim istnieje tu od wielu dziesięcioleci, swoisty układ symbiozy przemysłu ze środowiskiem przyrodniczym.

Godnym szczególnego podkreślenia jest fakt, że w Jury Olimpiady zasiadają nasi finaliści wcześniejszych edycji: dr Piotr Otawski -aktualnie Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska, Tomasz Pietrusiak- aktualnie Wicedyrektor Departamentu Środowiska Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego i Jan Kucharzyk zwycięzca XX OWE - aktualnie doktorant Wydziału Biologii Uniwersytetu Warszawskiego.

Dzięki partnerowi naszej Olimpiady Grupie Amber z Katowic, reprezentacja uczniów województwa śląskiego otrzymała wyjątkową nagrodę - wyjazd do Zakładu stosującego najnowocześniejsze technologie w dziedzinie gospodarki w obiegu zamkniętym. Jednocześnie najlepszy uczestnik finału z województwa śląskiego Arkadiusz Bielecki otrzymał bon wakacyjny o wartości 2000 zł.



Ponadto **Grupa Amber** ufundowała pakiety sponsorskie dla najlepszego województwa finału, którym zostało woj. lubelskie. Wśród reprezentantów tego województwa było aż dwóch laureatów!

Tradycyjnie już finał odbył się w promieniach słońca, dlatego wszyscy pełni pozytywnych wrażeń, zawarciu nowych przyjaźni, bogatsi o kompleksową wiedzę przyrodniczą, długo będą wspominać to niezwykle wydarzenie.



Prawo & Ekologia

Warto podkreślić, że Olimpiada Wiedzy Ekologicznej jest największą i najpopularniejszą wśród istniejących w Polsce, a co najważniejsze interdyscyplinarną. W XXXIX edycji wzięło udział w eliminacjach szkolnych 21.866 uczniów!



Złota dziesiątka XXXIX Olimpiady Wiedzy Ekologicznej:

- Jacek Władyka – uczeń III klasy, I Liceum Ogólnokształcącego w Andrychowie, opiekun merytoryczny – Magdalena Toma
- Antoni Rosiński – uczeń IV klasy, I Liceum Ogólnokształcącego im. Bohaterów Porytowego Wzgórza w Janowie Lubelskim, opiekun merytoryczny – Agnieszka Maziarczyk
- Krystian Onopiuk – uczeń I klasy, I Liceum Ogólnokształcącego im. Tadeusza Kościuszki w Łukowie, opiekun merytoryczny – Alicja Burdach,
- Dominik Kwiatkowski – uczeń IV klasy, II Liceum Ogólnokształcącego im. Konstytucji 3 Maja w Krośnie, opiekun merytoryczny – Maciej Guzik,
- Maja Rychlik – uczennica IV klasy, I Liceum Ogólnokształcącego im. Tadeusza Kościuszki w Wieluniu, opiekun merytoryczny – Aleksandra Antosik - Karasek,
- Anna Gajewska – uczennica III klasy, II Liceum Ogólnokształcącego im. Hugona Kołłątaja w Wałbrzychu, opiekun merytoryczny – Anna Jankowska,
- Maja Rynkiewicz – uczennica IV klasy, I Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Dubois w Koszalinie, opiekun merytoryczny – Marta Dembińska,
- Anita Dąbrowska – uczennica III klasy, III Liceum Ogólnokształcącego w Gdańsku, opiekun merytoryczny – Małgorzata Gradolewska,
- Natalia Padula – uczennica III klasy, I Liceum Ogólnokształcącego im. Marcina Kromera Cypriana Kamila Norwida w Gorlicach, opiekun merytoryczny Gustaw Matała,
- Alicja Szymaniak – uczennica III klasy, I Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Kasprowicza z Oddziałami Dwujęzycznymi w Inowrocławiu, opiekun merytoryczny - Joanna Komopka-Rydz

Złota dziesiątka we wrześniu wyjedzie na eskapadę przyrodniczą na Cypr. Jest to nagroda od sponsora Toyoty Central Europe.

Najlepszymi szkołami finału centralnego XXXIX OWE zostały:

I miejsce – II Liceum Ogólnokształcące im. Konstytucji 3 Maja w Krośnie

II miejsce – I Liceum Ogólnokształcące im. J. Kasprowicza z Oddziałami Dwujęzycznymi w Inowrocławiu

III miejsce – I Liceum Ogólnokształcące im. T. Kościuszki w Wieluniu

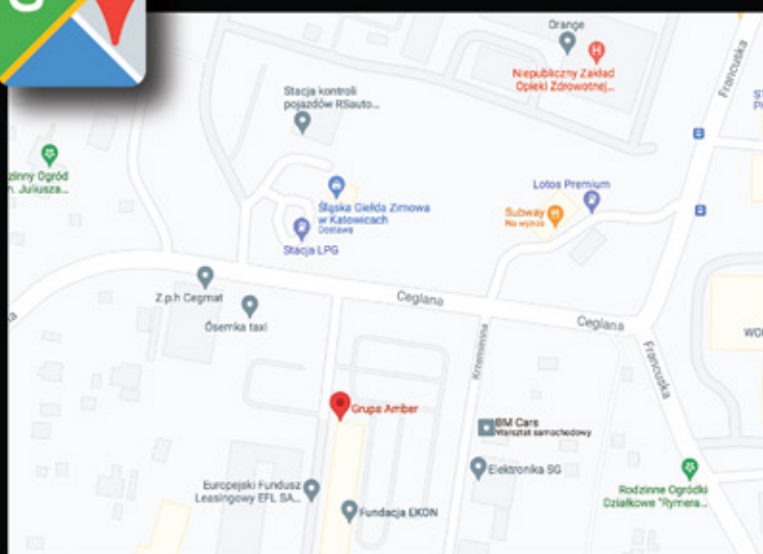
W przyszłym roku będzie Jubileuszowa już Czterdziesta jej edycja, zapraszamy do udziału, wszystkich, którzy chcą poznać prawa i tajemnice otaczającej nas przyrody.



Dr Małgorzata Falencka - Jabłońska

*Przewodnicząca Głównego Komitetu Olimpiady Wiedzy Ekologicznej
Członek Komitetu Naukowego Koalicji Klimatycznej*





Serdecznie zapraszamy

Grupa Amber
Ceglana 4
40-514 Katowice

www.grupa-amber.com
biuro@grupa-amber.com
+48 32 725 49 24